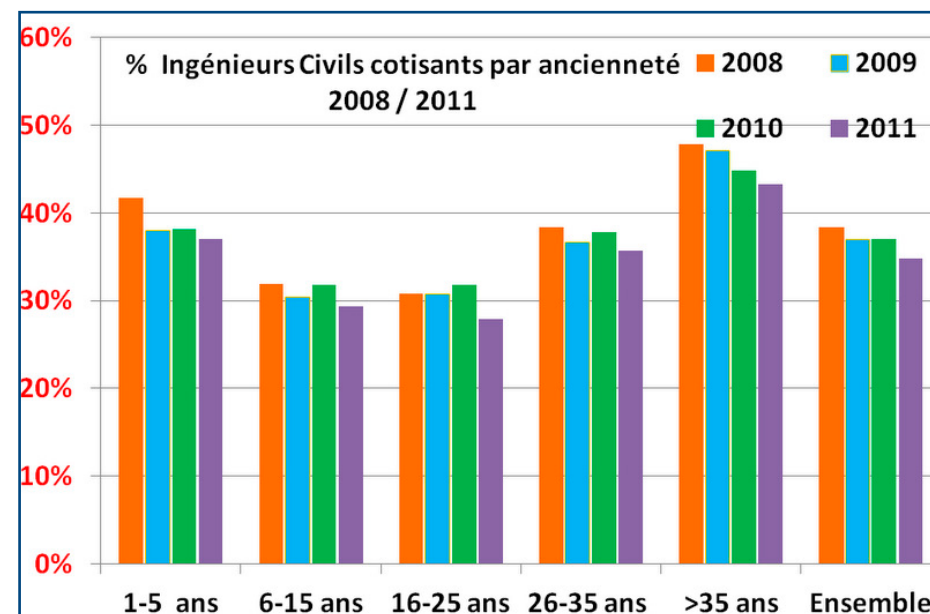


### 35 % de cotisants !

35 %, c'est le pourcentage des ingénieurs civils (41% des ingénieurs « joignables ») ayant payé leur cotisation en 2011, pour 38% en 2008 ; une chute que la non déductibilité des impôts à partir de 2006 et la crise économique récente ne sauraient totalement expliquer. La Newsletter n'est pas la Pravda (d'ailleurs elle est envoyée à tous, cotisants ou non... pour récupérer les brebis égarées !), mais elle s'interroge sur le sens de ce faible taux de participation. Notre sentiment, c'est qu'il s'agit d'abord d'une question de lien ; le graphe ci-contre montre que la proportion des cotisants est la plus forte :

- à la sortie de l'école, c'est à dire quand le lien est encore très fort
- à la sortie de la vie professionnelle, quand le besoin de renouer les liens se fait sentir

Entre ces 2 périodes, d'autres liens puissants se construisent qu'ils soient professionnels, familiaux, et payer sa cotisation peut être perçu comme un acte gratuit (ayant perdu son sens)... mais payant.



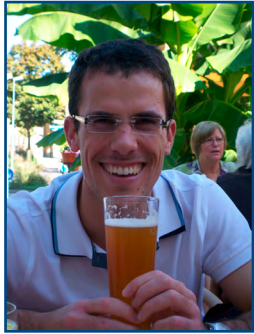
De quoi est fait ce lien ? D'attachement à une période privilégiée de notre vie, de reconnaissance pour la qualité d'une formation qu'on souhaite pérenniser, de la fierté d'appartenir à une élite et sans doute de la nécessité plus récente de faire partie d'un réseau professionnel ; autant de composantes dont chacun fait un mix personnel en fonction de son système de valeurs.

C'est en définitive la force de ce lien et l'envie que l'on a de l'entretenir, confrontés aux réponses qu'y apportent les associations qui feront (hors situations particulières) que l'on cotise et pour certains que l'on s'engage. Reste la question que dès la sortie de l'école, moins de 40% des nouveaux ingénieurs cotisent ! L'esprit de corps, la défense et la promotion de la marque « Mines », sont sans doute moins présents dans l'ADN éclaté de nos 3 écoles que dans celui d'autres grandes écoles aux larges promotions ; sans parler des Alumni anglo-saxons ! Faut-il le regretter ? Non s'il s'agit de privilégier un esprit critique à l'égard de tout corporatisme, oui si l'individualisme nous fait oublier toutes solidarités et renvois d'ascenseur. Difficile équilibre que résume la phrase de Groucho Marx : « Je ne ferai jamais partie d'un club qui m'accepterait pour membre »

Tout de même 35%, c'est vraiment pas terrible !  
Bonne lecture.  
L'équipe de rédaction

## Coming out : Alexandre Martins (E03). [alexandre.martins@mines-saint-etienne.org](mailto:alexandre.martins@mines-saint-etienne.org)

Les jeunes promotions semblent encore renâcler à participer aux activités ou à faire appel à Intermines pour être aidé dans leur évolution de carrière. Les outils Internet et en particulier les réseaux sociaux, plus proches de leur culture, leurs



sont plus familiers. Le site Internet et les nouveaux services développés par Intermines, n'ont pas encore gommé toutes les connotations liées pour ces plus jeunes, à l'appellation « anciens élèves de... ». Et pourtant le contact humain, l'écoute, le professionnalisme, la prise de conscience qu'on n'est pas seul, restent irremplaçables.

Pour la première fois et de façon si ouverte, un jeune mineur s'est proposé pour témoigner de son expérience récente. Son enthousiasme à le faire pourrait paraître suspect et faire soupçonner une interview de complaisance, voire un publi-rédactionnel pour Intermines Carrières..., mais pour cela il faudrait douter de la légendaire déontologie journalistique de l'équipe de rédaction !

### Ton premier contact avec Intermines ?

Tout d'abord, il n'est pas nécessaire d'être en recherche d'emploi, ou d'avoir du temps libre à combler pour rencontrer Intermines ! Il existe plusieurs clubs et associations régionales qui permettent de participer à des activités 100% extra-professionnelles. J'ai participé cette année à la sortie du club œnologie qui nous menait autour de Reims déguster (avec

modération, et transport en autobus) les meilleurs champagnes directement dans les caves. Je peux vous confirmer que les amateurs de ce breuvage sont de tous les âges. Une autre occasion, cette fois-ci en compagnie de futurs anciens m'a conduit dans les Alpes, afin d'intégrer en tant que jeune ancien la nouvelle promotion (E10).

### Comment es-tu entré en contact avec Intermines Carrières ?

Lors d'un premier rendez-vous avec Michelle Rosaire (conseillère carrière Intermines) j'ai pu exprimer en détail les difficultés que je rencontrais avec mon employeur et le projet qui m'était confié à l'époque. Depuis plusieurs mois, j'avais une sensation de mal-être au travail, qui se traduisait par un manque de plaisir professionnel dont les causes ne me paraissaient pas évidentes. J'ai alors décidé de m'inscrire, sur le conseil de Michelle Rosaire, à l'atelier sur la thématique « Travailler comme il me plaît », que proposait Cyril Chamalet (P95).

### Que t'a apporté ce travail sur toi-même ?

Cet atelier m'a permis de faire un peu plus profondément le tour de ma personne, de faire le point sur mes envies, et notamment de me redonner des objectifs professionnels à moyen terme, en reconstruisant une vraie motivation professionnelle. J'ai pris conscience que j'étais toujours intéressé par l'entrepreneuriat que j'avais étudié aux Mines et mis par la suite en application lors d'une création de filiale.

### Quelle a été la suite ?

Faute de projet précis de création d'entreprise, je me suis orienté vers la reprise d'une société existante. C'est pourquoi je suis devenu membre cotisant de l'association XMP, qui se compose de clubs de créateurs et repreneurs, et qui offre plusieurs cycles de formation. Je

viens de terminer un cycle de 6 sessions très complet et interactif consacré à la reprise de PME. La formation était animée par un fonds d'investissement, et j'y ai rencontré parmi les participants autant de repreneurs actifs que de salariés curieux tels que moi. Je conseille vivement toute personne intéressée par l'entrepreneuriat à rejoindre l'association XMP.

### Quels autres services a pu t'apporter Intermines Carrières durant cette période ?

Ecoute et conseil m'ont rapidement été offerts, et un soutien m'a été apporté tout au long de ma période de rupture de contrat et de recherche active d'emploi. Voici un échantillon non exhaustif des services qui m'ont été offerts : entretien personnalisé, aide à la rédaction du CV, mise en relation avec les anciens les plus appropriés en vue de *benchmarker* ma future position et préparer la négociation du futur contrat. J'ai également bénéficié d'une mise en relation avec trois cabinets d'avocats en droit social, qui ont étudié mon dossier et dont l'un participe aux démarches de ruptures à l'amiable avec mon précédant employeur.

### Où en es-tu aujourd'hui ?

J'ai démarré le 3 janvier ma nouvelle activité, je suis donc en début de période d'essai.

Concernant la reprise d'une entreprise, celle-ci nécessite une crédibilité vis-à-vis du cédant (âge + parcours professionnel) et des fonds (250 à 300 k€ à investir dans les capitaux). La formation m'a permis de poser des jalons à long terme en quelque sorte et d'appréhender le mécanisme. À ceci s'ajoute des échanges de cartes de visites (fonds, avocat, conseil à la reprise, candidats repreneurs). Je rappelle que j'ai 28 ans ! En conclusion, Intermines et les associations d'anciens au sens large

# A GENDA

## FÉVRIER - MARS 2012

### Intermines Carrières

**Lundi 27 février**

«**Optimiser et dynamiser votre recherche d'emploi**» Journée jeunes diplômés organisée par les anciens de l'Agro et des Mines de 9h30 à 17h30 à la Maison des Ingénieurs de l'Agro [Renseignements et inscriptions](#)

### Intermines Rhône-Alpes

**Jeudi 1<sup>er</sup> mars**

**Pot mensuel lyonnais** de 19h à 20h au Café des Négociants. [Renseignements et inscriptions](#)

**Pot mensuel stéphanois** de 19h à 20h30 au Café Jean-Jaurès. [Renseignements et inscriptions](#)

### XMP-Entrepreneur

**Lundi 5 mars**

**Réunion générale ouverte à tous** avec à 18h Françoise Louvel (Discern Partners) et à 18h45 Laurent Musitelli (P86) (Président de Karat) à la Maison des X. [Renseignements et inscriptions](#)

### Saint-Étienne École

La semaine 10 marquera le lancement de l'Institut Mines-Télécom, avec l'organisation **les 6 et 7 mars** (à Paris) du colloque «**Ingénierie et TIC pour la santé**». En savoir+ <http://colloqueminestelecom.wordpress.com/>

### Intermines Carrières

**Mercredi 7 mars**

«**Prendre des risques pour réussir, comment oser de nouvelles attitudes et manager autrement ?**» Conférence animée par Myriam Ogier, consultante coach de 18h30 à 21h30 à l'EMP. [Renseignements et inscriptions](#)

### X-Mines Consult

**Jeudi 8 mars**

Petit déjeuner «**Gestion des risques**», avec F. Auchard et Ch. Galtier de 8h à 10h à l'École Mines ParisTech. [Renseignements et inscriptions](#) (à venir sur le site)

permettent à tout un chacun de trouver des réponses à des questions personnelles ou professionnelles ; questions que nous ne sommes pas seuls à nous poser, et auxquelles il est possible de réfléchir avec des interlocuteurs attentifs qui nous ressemblent. Bien entendu il est aussi possible de rechercher à élargir son réseau, ou plus simplement de prévoir un week-end à la découverte des vins et régions, voir même de la pratique du golf. Après tout, c'est cela aussi être mineur.

### **Bénévolat : Olivia Martin (E04)**

[olivia.martin@mines-saint-etienne.org](mailto:olivia.martin@mines-saint-etienne.org)

#### **Olivia, peux-tu nous dire quel est ton projet au Ghana ?**



J'interviens auprès d'une association locale spécialisée dans l'agriculture tropicale. Un des grands problèmes au Ghana est le chômage des jeunes.

L'association a pour objectif de former des jeunes pour leur apprendre un métier. Et dans le domaine de l'agriculture, il y a du travail pour tout le monde. Ainsi, l'association a monté une école qui permet à des jeunes défavorisés de suivre des cours en agriculture tropicale et d'obtenir un diplôme certifiant au bout de 3 ans. Cette association a un objectif de croissance fort, mais ses méthodes de management sont encore assez archaïques (pas beaucoup de formalisation, peu d'utilisation des outils office, etc.). L'objectif principal de

ma mission, pendant ces 3 mois, est de les aider à améliorer leurs méthodes de management et de leur apporter une formation en gestion de projet. Je vais également être amené à donner des cours à des étudiants, en rapport au management et à la gestion de projet.

#### **Comment passe-t-on de la campagne stéphanoise à la brousse du Ghana ?**

J'aime voyager, rencontrer de nouvelles personnes et découvrir de nouveaux lieux. Après la découverte de la campagne stéphanoise, du blizzard canadien pour ma 3<sup>ème</sup> année à l'école (échange avec UQAM à Montréal), il me fallait un nouveau challenge et la sensation d'être utile pour quelque chose de non lucratif.

#### **Quelle est la situation au Ghana ?**

Les Ghanéens ont la réputation d'être un des peuples les plus accueillants de l'Afrique de l'Ouest. Le premier mot local qu'on apprend en arrivant ici est Akwaaba! (signifie «bienvenue» en dialecte local). La situation politique est relativement stable, c'est un pays sûr. On y parle anglais aussi, on n'y rencontre pas beaucoup de Français. Pour le côté sanitaire, il est important de réaliser tous les vaccins recommandés et de prendre un traitement contre le paludisme (pays classé zone 3 par l'OMS).

#### **Que retires-tu de cette expérience ?**

C'est l'occasion de porter un regard neuf sur une multitude de choses ici. Tout est si différent de la France. Les relations humaines, le rapport avec le temps, avec la religion, des conditions de vies difficiles, etc. Cette expérience m'apporte une ouverture nouvelle sur le monde qui m'entoure.

#### **Que conseillerais-tu aux autres mineurs qui souhaiteraient partir omme toi ?**

Il faut d'abord se poser la question de ses motivations pour partir et évaluer la zone géographique et la durée souhaitée. Certains volontaires viennent ici pour 3 semaines, en posant leurs congés annuels.

Souhaite-t-on partir auprès d'un organisme internationalement reconnu ou dans une plus petite structure locale ? Si vous souhaitez partir avec une structure plus petite, quelques organismes, via leur partenariats, vous permettent de vous mettre en relation avec ce type de structure. Moyennant le versement d'un don, ils vous accompagnent également dans votre préparation au départ et tout au long de la mission. Pour ma part, après quelques recherches Internet, je me suis mise en relation avec l'association DSF (<http://www.developpementsansfrontieres.org>).

#### **Comment peut-on participer à ton projet ?**

Mon projet est totalement bénévole et je dois subvenir à tous mes frais avant le départ et sur place. Mes frais tels que l'avion, l'encadrement par DSF, le visa, les transports et la nourriture sur place peuvent m'être financés par des dons de particuliers ou d'entreprises.

Si vous souhaitez m'aider, sachez que votre don est défiscalisable à 66% comme tout autre don à une association. Si vous souhaitez faire un don, vous pouvez le faire via le site Alvarum <http://developpementsansfrontieres.alvarum.net/oliviamartin> ou en écrivant directement à DSF. Vous recevrez un reçu fiscal juste après votre don.

### **XMPA2E au Féminin**

**Vie pro – vie perso : quel équilibre ?**

**Séminaire** divisé en 4 samedis : **10 mars – 31 mars – 14 avril et 5 mai** de 9h à 13h

coorganisé avec Intermines carrières et Agro.

[Renseignements et inscriptions](#)

### **Saint-Étienne Île-de-France**

**Samedi 10 mars**

Visite Insolite : **Les coulisses des Archives**

**Nationales.** [Renseignements et inscriptions.](#)

### **Intermines Rhône-Alpes**

**Lundi 12 mars**

**Pot mensuel grenoblois** de 19h à 21h à la

Table Ronde. [Renseignements et inscriptions](#)

### **Groupe Intermines-UK**

**Mercredi 29 février**

**Dîner Intermines-UK** au Café des Amis

à Londres à 19h30. [Renseignements et inscriptions](#)

### **Intermines Carrières**

**Judi 15 mars**

«**Retraite active et poursuite d'une activité professionnelle à temps choisi**»,

conférence animée par Caroline Young, Présidente d'Experconnect de 18h30 à 21h30 à l'EMP [Renseignements et inscriptions](#)

**Vendredi 17 mars**

«**Communiquer sur soi en rencontres réseau et entretiens de recrutement**»

atelier animé par Gilles Boulay, formateur en RH de 9h30 à 18h30 à la Maison des Ingénieurs de l'Agro [Renseignements et inscriptions](#)

### **Saint-Étienne Île-de-France**

**Mardi 27 mars et jeudi 29 mars**

Soirée Théâtre à la Comédie Française : **Le Mariage de Figaro.** [Renseignements et inscriptions.](#)

## Le mot de la fin ?

J'invite tous les mineurs à tenter ce type d'expérience. Il est plus facile de partir quand on est jeune et sans attaches, mais pas uniquement. Lors de ma préparation au départ, j'ai vu des volontaires plus âgés qui tentaient l'aventure une fois leurs enfants partis de la maison.

Si vous souhaitez en savoir plus et suivre mes aventures, voici le lien de mon blog: <http://olivianghana.wordpress.com/>

## Ça nous a fait rire :

**Proposé par Alain Dupuy (N66)** [alain.dupuy@mines-nancy.org](mailto:alain.dupuy@mines-nancy.org)

*A union worker, a tea party activist, and the CEO of a multinational corporation sit down at a table that has a plate with a dozen cookies on it. The CEO immediately takes 11 of the cookies, then he turns to the tea partier and says, "Watch out for that union guy. He wants a piece of your cookie."*

**Proposé par Michel Castera (P50)** [michel.castera@mines-paris.org](mailto:michel.castera@mines-paris.org), et sélectionné parmi les 280 aphorismes de son recueil : « Casteraphorismes ! »

*"Si nous ne le faisons pas, d'autres le feront." C'est avec ce type de raisonnement qu'on finit par coucher avec sa sœur !*

**Georges Bess**, Scénariste et illustrateur de BD français

**Proposé par Hubert Moreno (P70)**

[hubert.moreno@mines-paris.org](mailto:hubert.moreno@mines-paris.org), extrait d'un diaporama : « L'entreprise du 21<sup>ème</sup> siècle »



## Boîte à mails



**Marion Houliere (P05)** [simulombula@hotmail.com](mailto:simulombula@hotmail.com)

*Je suis une fidèle lectrice de la News des Mines. J'apprécie surtout les articles qui racontent des projets étonnants (comme*

*la marche en Alaska ce moi-ci).*

*Bon, j'ai un peu ri jaune à la blague. J'aime bien les blagues mais celle-ci à quand même une certaine touche de misogynie. C'est peut-être de travailler en Allemagne qui me rend particulièrement sensible. Dans le Sud du pays particulièrement, les mentalités ont beaucoup besoin d'évoluer. Un exemple ? Cette semaine, je reçois un coup de fil de quelqu'un qui recherche la secrétaire de mon supérieur et qui m'a tout naturellement appelée : comme je suis une des rares femmes du département, je suis forcément la secrétaire... [Lire la suite](#)*

**Fred Donier (E85)** [fred@crescendo-consult.com.br](mailto:fred@crescendo-consult.com.br)

*A défaut de triple A je vous propose donc une pincée d'optimisme brésilien... !! Je vous en souhaite une bonne lecture et vous remercie d'avance de vos commentaires.*

<http://blogs.lesechos.fr/intelligence-economique/brasil-une-pincee-d-otimismo-pour-l-europe-a8631.html>

**Xavier Chauderlot (N83)** Président

Aubépar Industries

[xavier.chauderlot@aubepar-industries.com](mailto:xavier.chauderlot@aubepar-industries.com)

*J'ai lu dans la news des mines 42 l'article de Claude Orphelin sur les marchés.*

*Il écrit notamment que 50% des ordres de bourse émis à Paris sont automatisés et que ce n'est pas bien.*

*Ca me trotte dans la tête et je ne comprends pas pourquoi ce n'est pas bien. [Lire la suite](#)*

**Adrien Nicco (P48)** [nicco.adrien@numericable.fr](mailto:nicco.adrien@numericable.fr)

*Ce texte attire fermement l'attention sur la situation inquiétante économique et financière. De nombreux autres auteurs sont encore plus alarmistes, (par exemple, de Closets, Inchauspe, L'Échéance, Fayard 2011). Ainsi : «Les dirigeants démocrates font... ce qu'ils peuvent mais ils peuvent peu, ou ne souhaitent pas pouvoir » Je constate que c'est visiblement très vrai ! Autrement dit, ils semblent ne pas gouverner souvent mais se laisser mener par «les marchés». [Lire la suite](#)*

## Golf en Ardèche les 10 et 11 mai 2012

Organisée par Claude Roche (E66) et Jean-Claude Saint-ignan (N67), la sortie amicale de printemps aura lieu aux confins du Rhône, de l'Ardèche et de la Loire, tout près d'Annonay. Nous profiterons du Golf de Saint-Calir avec hébergement sur place à l'hôtel du Domaine du Golf.

La proximité des vignobles de Saint-Joseph, Condrieu, Cote Rôtie, laisse augurer d'agréables possibilités de sorties.

Le programme de principe s'articule ainsi :

**Jeudi 10 mai**

Après-midi : parcours de reconnaissance du golf à 13h30

Accès libre aux équipements de l'hôtel

(spa, piscine, etc.)

Soirée : dîner à l'hôtel du golf

**Vendredi 11 mai**

Petit-déjeuner à 7h30

remise des cartes et dernières consignes à 8h

Compétition amicale sur les 18 trous à 9h (shot gun)

Déjeuner sur place à la fin de la compétition et remise des prix.

Nous vous attendons nombreux.

N'hésitez pas à contacter [jeancl.saint-ignan@free.fr](mailto:jeancl.saint-ignan@free.fr) pour tout renseignement et à [cliquer ici](#) pour avoir le programme complet.

## À noter

**Nouveau site pour XMP-Entrepreneur !**  
Retrouvez dès à présent toutes les infos et tous les événements sur :

[www.xmp-entrepreneur.fr](http://www.xmp-entrepreneur.fr)

## L'équipe de rédaction de la News des Mines

**Jonathan** Baudier (P05) **Daniel** Bonnici (E85) **Delphine** Chastagner (N94) **Guillaume** Coche (N99) **Frédéric** Galmiche (N03) (P08) **Morgan** Hermand Waiche (P02) **Laurent** Morel (E97) **Mikaël** Roussillon (E01) **Stéphane** Tencer (N66) **Aurélien** Vattré (P09 Doct)  
(Pour nous contacter : [Cliquez ici](#))

**Inter mines**

Paris - Saint-Étienne - Nancy

[www.inter-mines.org](http://www.inter-mines.org)