

**Agenda**



**COCKTAIL  
INTERMINES  
2009**

**Judi 4 juin  
à 18h**

**à l'École  
des Mines  
de Paris**

Renseignements et inscriptions auprès de votre [association](#) d'anciens élèves

**Paris Association**

Notez dès à présent dans vos agendas :  
Assemblée générale le **jedi 4 juin** à  
l'École des Mines de Paris, suivie  
du Cocktail Intermines.

**Saint-Étienne Association**

Notez dès à présent dans vos agendas :  
Assemblée générale le **lundi 15 juin**  
à la Maison des Mines.

**Saint-Étienne École**

Judi 30 avril  
Journée recherche de l'École Doctorale,  
Sciences Ingénierie Santé, de Saint-Étienne  
«**pourquoi faire un post-doc ?**» à l'école, site  
Fauriel, ouverte aux doctorants, enseignants-  
chercheurs de Saint-Étienne et, comme l'an  
dernier, aux entreprises de la région.  
Renseignements et [inscriptions](#).

**Nancy Association**

Notez dès à présent dans vos agendas :  
Assemblée générale le **jedi 4 juin**  
à l'École des Mines de Paris,  
suivie du Cocktail Intermines.

**Groupes régionaux**

Mardi 14 avril  
**Intermines Rhône-Alpes**  
- Lyon - ACADI - HEC - LPFT -

Dîner/débat sur le thème : «**diminuer la dette  
publique : un outil de performance pour les  
entreprises**» animé par **Charles de Courson**  
de 19h30 à 22h30 au Novotel Lyon Bron.  
Renseignements et [inscriptions](#).

Mercredi 15 avril  
**Intermines Rhône-Alpes**

Dîner/débat sur le thème : «**le portage  
salarial, une nouvelle forme d'emploi**»,  
animé par **Muriel Passaro** de 19h30 à 22h30 au  
restaurant Les Jardins Berthelot de Lyon.  
Renseignements et [inscriptions](#).

Lundi 20 avril  
**Intermines Rhône-Alpes**

Coorganise avec les Ponts & Chaussées  
**le pot mensuel grenoblois** qui accueille aussi  
les nouveaux arrivants. Restaurant  
«La table ronde» à Grenoble, à partir de **19h**.  
Renseignements et [inscriptions](#).

**Libre propos**

**Plan de relance**

En ces temps où les caisses des États sont vides, appeler nos chers anciens à cotiser à leur Association d'anciens peut paraître anecdotique... Pourtant les associations n'ont pas besoin des milliards injectés dans les plans de relance, mais juste de ta modeste contribution à la promotion de ton diplôme d'ingénieur et à la vie du réseau des mineurs.

Promis, nous ne ferons pas tous nos éditos sur la nécessité de cotiser. L'occasion se présente après le débat lancé par Stéphane le mois dernier... Nous souhaitons partager avec toi les réponses que nous avons reçues.

En particulier, un point a fait réagir : «nos études sont gratuites, donc payer sa cotisation, c'est renvoyer l'ascenseur...». La réponse ne s'est pas faite attendre « nos études ont été payées par l'argent public, c'est donc en payant nos impôts que nous renvoyons l'ascenseur... ».

Effectivement, payer des impôts revient à partager les fruits de sa réussite. Néanmoins, il est important de souligner qu'en fonction des études suivies, la contribution de l'État est bien différente : environ 3500 euros par an pour un étudiant en droit et 35000 euros pour un élève d'une grande école d'ingénieurs post-classes préparatoires.

Tout porte donc à croire que les écoles d'ingénieurs devront à terme chercher des financements plus diversifiés afin d'assurer leur développement nécessaire pour survivre dans un contexte de concurrence intense sur le plan mondial.

Sur un ton plus léger, voici le fruit de nos réflexions sur les raisons de cotiser :

Payer sa cotisation, c'est :

L'annuaire : tu peux consulter en ligne le carnet d'adresses des mineurs.

Les services du département Carrières : des conseils spécifiques et personnalisés pour la gestion de ta carrière... véritable service après-vente de ton diplôme.

L'e-mail « à vie » : le lien continu avec ton réseau de mineurs.

Le site internet : une plate forme qui te fournit tous les renseignements utiles.

Les clubs professionnels, groupes régionaux et internationaux : de nombreuses manifestations professionnelles et amicales organisées tout au long de l'année, en France et à l'étranger.

Les réunions de promotion : pour entretenir la convivialité et prolonger les liens.

Des événements : La Sainte Barbe, le Cocktail Intermines, etc.

Participer au plan de relance !

Participer au développement des nouvelles générations (bourses, financement du développement de l'école).

Assumer sa fierté d'appartenir au réseau des Mines.

Moins risqué que de placer en bourse

Utiliser ses pièces jaunes.

Garantir de pouvoir s'acheter une Rolex à 50 ans.

Rester jeune !

Finalement, ce n'est pas si difficile...

Guillaume Coche (N99) et Laurent Morel (E97)



**Importante réunion avec les Groupes Régionaux à Paris le 28 mars 2009**

La réunion du samedi 28 mars rassemblant les représentants des Groupes régionaux, des associations des anciens de Paris, Saint-Étienne, Nancy et d'Intermines s'est déroulée dans un esprit constructif et a mis en valeur la solidarité et la solidité du réseau des Mines. Son objectif était de renforcer les synergies entre les différentes composantes du réseau.

Plusieurs décisions concernant son fonctionnement et son développement ont été prises.

Quatre projets d'intérêt général, avec pour chacun d'eux un ou deux pilotes, vont être élaborés et présentés pour validation au Comité Directeur d'Intermines du 18 juin :

- Nouvelles approches d'Intermines Carrières (Bernard Oriol).
- Quelle utilisation des réseaux sociaux ? (Nicolas Gladkoff et Paul Kopp).
- Utilisation de la vidéo pour retransmettre les conférences (Christian Fromholz et Jean François Macquin).
- Formation continue tout au long de la vie (Christian Michaud).

Jacques Naquet (Président d'Intermines Lorraine) et François Vasseur (Président d'Intermines Hauts de France-Benelux) assisteront au Comité Directeur d'Intermines. Les règles de gestion financière entre les trois associations et les groupes régionaux et internationaux ont été précisées.

N'hésitez pas à vous signaler auprès des responsables de projet pour apporter votre contribution.

Jean-François Macquin (N66)

### Intermines Carrières

Nouveau Délégué général adjoint chargé d'Intermines Carrières



C'est avec un grand plaisir que nous annonçons l'arrivée de **Bernard Oriol** (E67) en tant que Délégué Général adjoint en charge d'Intermines Carrières. Nous lui souhaitons tous la bienvenue et pleine réussite dans ses nouvelles fonctions.

Mercredi 29 avril

Atelier : « **savoir se présenter en entretien** », animé par **Marie-France Sarrazin** consultante du cabinet Movelia, de 9h30 à 12h30 à Intermines. Renseignements et [inscriptions](#).

Conférence : « **trouver le bon job grâce au Réseau** », animée par **Hervé Bommelaer**, consultant à l'Espace Dirigeants, à 18h30 à l'EMP. Renseignements et [inscriptions](#).

### Intermines Clubs

Mercredi 6 mai

Le club Mines-Énergie : table ronde : « **le capital risque est-il une option viable pour financer les projets innovants en matière d'énergie ?** », animée par Grégoire Aladjidi, directeur d'investissement de TechFund Europe, Frank Rabut, ingénieur d'affaires pour Alstom Power, Jean-Marc Bally, Managing Partner du fonds pour Schneider Electric Ventures, dès 18h30 à l'École des Mines de Paris. Renseignements et [inscriptions](#).

### Club Mines-Cœnologie

Judi 14 mai

Soirée dégustation « **le Pinot Noir monocépage dans les vins rouges** » avec sélection de la meilleure bouteille. Le jour J amener sa bouteille et faire entrer son «poulin» dans la dégustation à 18h30 à la cafétéria de l'EMP. Renseignements et [inscriptions](#).

### X-Mines Consult

Judi 14 mai

Petit-déjeuner sur le thème « **créer et maintenir son site web** » animé par **Henri Cesbron Lavau** et **Michel Coudreuse** à 8h à l'EMP.

Renseignements et [inscriptions](#)

### XMP-Entrepreneur

Lundi 4 mai

Réunion des adhérents ouverte à tous avec les interventions de Alexandre Goujon « **comment j'ai créé une société dans le tourisme à la sortie de l'École** » et de Serge Bonnefoi (P72) & Jean-Pierre Daverio (X80) « **le management Buy In avec un fonds d'investissement, mythe ou réalité ?** » à 18h à la Maison des X. Renseignements et [inscriptions](#).

### X-Mines au féminin

Lundi 27 avril

Atelier : « **construire une carrière au féminin, les règles du jeu** » animé par **Véronique Préaux-Cobti** (DG de Diafora) de 18h30 à 21h30 au BCG. Renseignements et [inscriptions](#).

### Club Mines-Golf

Du vendredi 15 au dimanche 17 mai

Week-end golf et œnologie en Bourgogne Renseignements et [inscriptions](#).

Samedi 19 septembre

Coupe des Mines 2009 au **Golf de Sancerre**. Renseignements et [inscriptions](#).

Plus d'événements encore sur le site [d'Intermines](#)

Frank Barbaro (N94) travaille actuellement chez General Electric, dans la division Real Estate (investissement immobilier), à Paris. Il occupe le poste de consultant interne en management (Master Black Belt dans la terminologie 6 Sigma), sur des projets d'amélioration de processus. Malgré un agenda bien rempli, il dédie un peu de son temps pour une activité associative, et parraine deux jeunes dans le cadre de l'association Frateli, dont il nous parle maintenant :

#### Qu'est-ce que Frateli ?

Frateli est une association dont le but est d'aider des jeunes issus de milieux sociaux modestes (boursier d'état) et qui obtiennent de très bons résultats scolaires (mention B ou TB au Bac). Ils sont repérés au niveau du Bac, et mis en contact avec un parrain qui va les accompagner jusqu'à leur entrée dans la vie active.

#### Comment est-ce que cela marche ?

L'idée est de conseiller le jeune dans son parcours ; la première étape est souvent de l'aider à tenir le choc de la prépa. Pas question bien sûr de faire du soutien scolaire, les parrains ayant tout oublié des théorèmes de Bernoulli ou de Cauchy-Schwartz, mais plutôt rassurer, donner des idées de méthodes, remonter le moral dans les moments difficiles.

#### Je suppose que cela va au-delà des aspects scolaires ?

Effectivement ! Les discussions évoluent rapidement vers le choix d'une école, la définition d'un projet professionnel et la recherche de stage. Ces jeunes n'ont souvent personne dans leur entourage qui puisse leur expliquer à quoi ils ont accès, comment cela fonctionne. En cela, le parrainage peut favoriser son insertion sociale.

#### En tant que parrain, comment t'y prends-tu ?

C'est très simple. L'engagement est d'avoir au moins un contact par mois, si possible de visu, ou au téléphone. De temps en temps, j'emmène mon filleul au restaurant, ou le retrouve dans un des événements que Frateli propose : musée, concert, etc. Le but étant toujours de l'ouvrir à de nouveaux échanges, et à des activités qui lui sont peut-être étrangères de par son milieu d'origine.

#### Un coup de fil ou une rencontre par mois, c'est tout à fait faisable...

Oui, et en même temps, cela permet de nouer la relation. La discussion est très libre, simplement celle de deux personnes qui font connaissance en posant un peu plus les questions sur les études, le projet professionnel. Au fil du temps les échanges sont de plus en plus riches. Et pour les deux parties !

#### Quels sont les profils des parrains ?

Les parrains sont des professionnels plutôt en début de carrière, 27-35 ans, pour que l'écart d'âge ne pose pas de problème. Cela dit, la règle n'est qu'indicative, l'essentiel étant que les échanges se fassent. Frateli s'assure avant tout que les études qu'a faites le parrain correspondent à celle du filleul.

#### Qu'est-ce qui t'a plu dans cette initiative ?

D'abord, j'ai aimé le réalisme de l'engagement. Ensuite, l'action est directe, sans contraintes ni formalités administratives, et l'impact est immédiat. C'est du concret. Après deux ans de parrainage, je suis encore épaté par ces filleuls, leur incroyable intelligence, leur volonté de s'en sortir, leur soif de découverte. C'est une formidable leçon pour moi, à chaque rencontre - les échanges se font réellement dans les deux sens !

#### Comment s'inscrit cet engagement dans ton parcours professionnel ?

Ce qui me plaît dans mon métier, c'est de rencontrer des personnes très différentes, et de devoir comprendre quels sont leurs problèmes, le contexte dans lequel elles travaillent. Depuis ma sortie de l'école, j'ai eu la chance de pouvoir le faire sous de multiples formes : en cabinet de conseil ou en freelance à Londres pendant quatre ans, comme volontaire pour une petite ONG au Rwanda pendant deux ans et, depuis mon retour en France il y a cinq ans, au sein de grands groupes comme la Société Générale ou General Electric. Avec Frateli, je rencontre de nouvelles situations : nouvelle génération, milieux différents, projets personnels et professionnels différents. Je n'en suis quand même pas à préparer des présentations PowerPoint pour mes filleuls !

#### Comment faire pour parrainer un jeune ?

Laurence, la directrice de Frateli, collecte les profils des parrains volontaires, et les met en correspondance avec les filleuls en attente. Les coordonnées de l'association, et de nombreuses informations, sont sur le site internet : [www.frateli.org](http://www.frateli.org). Bien sûr, que les mineurs n'hésitent pas à me contacter s'ils veulent en parler avant de se lancer !

Interview réalisée par Delphine Chastagner (N94)

Vous pouvez également lire le parcours atypique de Paviel Raymont (N96) sur le site d'Intermines rubrique [Les News des Mines et supplément Newsletter](#).

### L'équipe de rédaction de la News des Mines

Jonathan Baudier (P05) Daniel Bonnici (E85) Delphine Chastagner (N94)  
Guillaume Coche (N99) Alexandre Montigny (P01) Laurent Morel (E97) Philippe Vincent (N99)  
(Pour nous contacter : [cliquez ici](#))