



Nous développons les hommes et leurs projets.

Groupes TREMPLIN

Dynamique de Groupe et Méthodologie d'évolution professionnelle

Pour cadres supérieurs et cadres dirigeants confirmés

Lorsque, votre environnement, l'évolution de vos activités, celle de votre entreprise ou vos propres désirs ne correspondent pas ou plus au contexte professionnel.

*La prochaine session Tremplin 64 débutera en novembre, elle est ouverte à tous les anciens des associations des 23 grandes écoles françaises (G16+) et des écoles de management et d'Ingénieurs de Toulouse. La réunion d'information se tiendra à Toulouse le 15 octobre, (lieu à préciser ultérieurement)
S'inscrire auprès de Renaud.depaysac@grandir.fr*

Si vous disposez :

- De l'aide de 20 à 22 cadres supérieurs ou dirigeants, issu du même contexte (Grandes écoles et assimilées), engagés comme vous dans une même démarche, dont les propres recherches enrichissent votre analyse et votre réflexion.
- De la dynamique d'un groupe qui permet de se vivre en authenticité, d'exprimer ses réussites et ses échecs en liberté, sans crainte du regard des autres (patrons, collègues, collaborateurs...).
- De la possibilité de prendre conscience et savoir s'appuyer sur ses solidités professionnelles, validées par des camarades crédibles et légitimes.
- De l'expérience particulièrement variée de chaque membre du groupe, de ses compétences, ses réseaux, son secteur et son métier.
- Du réseau particulièrement disponible de plus de 1 200 Tremplins ayant vécu cette dynamique de groupe dans la bienveillance sans complaisance et prêts à partager leur expérience et leur disponibilité.

Vous serez :

- Dans les meilleures conditions pour déterminer la ou les orientations qui construiront la nouvelle phase de votre vie professionnelle, quelle qu'elle soit : accession à un nouveau poste en interne, création, reprise, CDD, CDI, missions, management de transition, multi activités, etc.

A qui s'adressent ces groupes :

- Ils s'adressent autant aux camarades en poste qui réfléchissent à « l'étape d'après » qu'à ceux en repositionnement et en recherche active.
- Ils ont plus de 40 ans (moyenne d'âge observé 46 ans).
- Ils exercent ou ont exercé des responsabilités de management et de direction significatives, et proviennent de toutes origines, métiers, secteurs et formations : ce panachage est un élément d'enrichissement incomparable.
- **Ils s'engagent à participer à chacune des réunions et d'y être ponctuel** (une soirée le Lundi de 18h30 à 21h00) pendant la totalité du cycle (8 à 9 mois), ou jusqu'à ce que chaque membre ait déterminé et engagé sa nouvelle orientation.
- **Ils s'engagent à respecter confidentialité, respect et accueil, et à se rendre disponibles aux autres et se vivre en liberté, à être bienveillant sans complaisance dans le respect de la méthode**

L'animation du cycle est bénévole, elle sera assurée par Frédéric Barthe, Ingénieur et cadre dirigeant, (ex Tremplin 25), par le Président de l'association Tremplin : Renaud du Mas de Paysac et des autres animateurs Tremplin tous professionnels de l'accompagnement au sein du groupe Grandir. Tremplin s'inscrit dans le cadre des associations des anciens élèves des grandes écoles (groupe des 16+) conjointement avec l'association Tremplin

Localisation du cycle : Toulouse Intra muros. Participation 350 Euros pour la totalité du cycle.