

# Trajectoire

Progresser dans sa carrière et ses compétences

Bénéficiaire de l'effet miroir d'un groupe de pairs : cadres supérieurs et dirigeants



# La force du groupe

Un groupe de pairs qui réfléchissent ensemble à leur seconde partie de carrière en interne ou en externe ou à **enrichir leur poste pour mieux servir l'entreprise**

- En dynamique de changement
- Solidaires
- Engagés

Accompagnés par des professionnels exerçant leur métier depuis plus de 20 ans



# Objectifs

Repartir avec un :

Projet d'évolution aligné avec ses compétences, ses goûts et la réalité des attentes du marché

Projet pour enrichir son poste et mieux servir l'entreprise en interne et son environnement

Un plan d'action simple, mesurable, accessible, réaliste et programmé (SMART)





# Etat d'esprit

- Une approche positive partant des talents et des compétences
- Un environnement bienveillant sans complaisance
- 12 cadres supérieurs et dirigeants en dynamique de groupe pour un enrichissement mutuel et un partage d'expérience
- Des profils professionnels complémentaires (tous métiers)
- Une méthode éprouvée et rigoureuse
- Un cadre

# Grandes étapes

## Mars 2019

Connaissance de soi et confiance  
en soi au travers des 'Solidités®'  
Questionnaire de personnalité  
DISC- WPMOT, en option

## Avril 2019

Réalisations, compétences  
Approche réseau et compte rendu  
Enquête métier  
Projet d'évolution professionnelle  
Témoignages

Rencontres en one  
to one

Ce qui va bien, ce qui va moins bien, comment évoluer

## Mai 2019

Oser être  
Progresser au quotidien  
Les attentes de l'environnement  
Mes réponses et engagements  
Les outils

## Juin 2019

Clôture

# Dates et investissement

- 13, 20, 27 mars
- 3, 10, 17, 24 avril
- 15, 22, 29 mai
- 5 juin

Horaires 14-17h

- 900 € HT / personne

Option : questionnaires de personnalité DISC et  
WPMOT : 120 € HT / personne, debrief offert