

# Expérimenter l'intelligence collective avec le co-développement

## OBJECTIFS VISÉS

- Prendre du recul pour mieux se connaître comme manager et améliorer ses pratiques managériales.
- Faire l'expérience d'être soutenu et éclairé face à une situation difficile / Faire l'expérience d'apporter son l'aide pour éclairer et enrichir une situation extérieure.
- Développer ses compétences relationnelles par l'acquisition d'outils directement transposables.
- Sortir du raccourci « Objectif – Solution ».
- Diminuer sa crainte d'expérimenter.

## PUBLIC CONCERNÉ

- Managers en poste ou en phase de reconversion
- Cadres en situation d'animation, de management ou de conduite de projets.

## APPROCHE ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Les interactions entre les participants sont potentialisés par la méthodologie, qui permet à chacun d'enrichir ses pensées et ses réflexions par l'écoute de celles des autres.
- La régulation de l'animateur coach permet que chacun apporte sa meilleure part et accueille celle des autres pour s'enrichir.
- L'engagement, le respect et la bienveillance conduisent les participants à présenter une matière riche (les situations professionnelles concrètes, vécues), avec de réels enjeux humains, relationnels, managériaux.

Nombre de participants limité à 9 personnes – Minimum 6

## PROFIL DU FORMATEUR

**Mélanie Weber-Dussable** est ingénieur des Mines (N1994), elle a 15 ans d'expérience en industrie. Elle se spécialise en développement des RH avant de devenir Psychologue clinicienne et coach.

**Claire Le Camus Pedron** a 20 ans d'expérience en industrie, domaines contrôle de gestion, systèmes d'information, puis RH. Coach de managers et d'équipes, elle est experte des enjeux humains et sociétaux de l'industrie du futur.

## PROGRAMME

*Chaque séance se déroule selon le même schéma :*

- Un manager va solliciter ses pairs dans le groupe sur une préoccupation, un problème ou un projet.
- Les autres managers formulent individuellement et librement leurs impressions, commentaires, idées, interprétations, suggestions, sans recherche de consensus.
- Le manager qui a présenté sa situation difficile formule son plan d'action.
- La séance se termine par une phase collective d'évaluation des apprentissages.

## INFORMATIONS PRATIQUES

Durée : 6 séances de 2h30

Horaires : 19h -21h30

Tarifs :

800 € : Ingénieur Mines cotisant avec financement personnel

1100 € : Autre participant non cotisant individuel avec financement personnel

1400 € : Tout salarié avec financement entreprise (convention de formation)

Calendrier des séances : Les mardis : 3/03, 10/3, 17/03, 24/03, 31/03, 7/04, 14/04, 21/04, 28/04 2020

Lieu : Intermines, 15 rue Royer-Collard, 75005 PARIS

Renseignements : [Nathalie Crémézi](mailto:Nathalie.Cremezi@inter-mines.org)

Tél : 01 46 33 24 76

Inscription : [nathalie.cremezi@inter-mines.org](mailto:nathalie.cremezi@inter-mines.org)

Organisme de formation enregistré sous le numéro  
11 75 4519975