



Sainte Barbe et les mineurs...

Demandez à un ancien quand a lieu la fête des mineurs, et il vous dira « à la Sainte Barbe ! ». Étrange ? Qui le savait ? D'où vient cette tradition ? Est-ce lié à une pilosité faciale excessive du fait d'études prolongées ? Ou alors une certaine lassitude durant les heures de journées sur les bancs de l'école ?

La vérité est toute autre ! En surfant sur le net, vous pourrez vous rendre compte que Sainte Barbe ou Barbara est une charmante demoiselle qui aurait vécu au III^{ème} siècle à Nicomédie en Asie Mineure.

Intrigués, vous continuez : « *Son père, un riche païen, du nom de Dioscore, voulut protéger la virginité de sa fille (ou la protéger du prosélytisme chrétien). Il l'enferma dans une tour à deux fenêtres. Mais un prêtre, déguisé en médecin, s'introduisit dans la tour et la baptisa.* » (sic !)



Et là, c'est le drame ! Son père découvrant le stratagème pour une sombre histoire de troisième fenêtre, mit le feu à la tour. Mais Sainte Barbe, tel l'aigle noir, réussit à s'enfuir. Malheureusement, un berger découvrit sa cachette. Son père, averti, la livra au gouverneur romain pour qu'elle subisse d'affreux châtements. Finalement, Dioscore la décapita...

... Et à ce moment précis – même dans les meilleurs ouvrages de J.K Rowling vous n'avez pas cela – son père fut châtié par le Ciel et il mourut frappé par la foudre. Sainte Barbe devint ainsi la patronne de toutes les corporations voulant se protéger contre le feu et la foudre : Les pompiers, les artilleurs, les sapeurs, les mineurs et par extension les ingénieurs des mines. CQFD !

Agenda Esprit réseau : es-tu là ?



Venez fêter la Sainte Barbe Le samedi 8 décembre, Avec Nancy

sur le thème de l'Inde avec visite du Musée Guimet et dîner et soirée dansante au Jodhpur Palace.

Avec Intermines Aquitaine

au village de Bages près de Pauillac au cœur du Médoc.

Plus d'info en [cliquant ici](#).

Le vendredi 14 décembre Avec Paris

à l'Aéro-club de France, avec Christian Streiff (P74), invité d'honneur.

Tous les renseignements en [cliquant ici](#).

Pourquoi parler encore du réseau ? Par effet de mode ? Tout le monde en parle, mais combien le pratiquent et surtout, à quoi cela sert-il ?

Cela sert à :

- donner un sérieux coup de pouce à la mobilité professionnelle (75% des postes ouverts sont pourvus par le bouche-à-oreille) ;
- trouver des partenaires, des prospects et des clients si l'on monte son business ;
- multiplier les occasions d'intégrer une communauté de personnes partageant les mêmes passions ou centres d'intérêt.

En matière de mobilité professionnelle, nombreux sont ceux qui se focalisent sur les outils traditionnels en omettant d'ajouter le « réseautage » (terme canadien) à leur trousse à outils : seulement 35% des cadres utilisent le réseau (maladroitement d'ailleurs pour 80% d'entre eux). Mobilité professionnelle, soutien d'intérêts communs, partage de passions, sont les mots d'ordre de notre réseau.

Ton association s'est mise en « réseau » voici 25 ans au sein d'Intermines qui te propose maintenant des outils efficaces en ligne : l'annuaire, la carte géographique, le réseau carrières, les conseils pour bien « réseauter », pour en citer quelques-uns. Et la plupart des activités Intermines s'inscrivent dans des réseaux inter-associations plus vastes composés des plus grandes écoles d'ingénieurs et de commerce.

Avec ses Clubs et ses Groupes Régionaux, Intermines te propose aussi des rencontres à caractère professionnel ou convivial. Sans oublier les entretiens personnalisés avec un conseiller carrières, et les ateliers de l'Union fait la Force pour t'entraîner à bien pratiquer le réseau. Les utilises-tu ? As-tu l'esprit « réseau » ?

Donner avant de recevoir : L'esprit « réseau » c'est partager les valeurs d'échange, de solidarité et surtout de générosité.

Un réseau ne vit que par l'engagement de ses maillons : ne soit pas le maillon faible, mets à jour tes coordonnées sur le site pour être joignable. C'est aussi une réelle assurance contre les aléas professionnels. Alors, donne, partage et rends-toi visible : pour que vive et s'étende le réseau des Mines.

Anne-Marie Quévrain



Théâtre
« Si j'avais su, j'aurais pas grandi », un solo rock et décalé de et avec Aurélie Gendron et mis en scène par Nicolas Alexandre (E97) au Théâtre de la Providence, 73 rue Rebeval à Paris 19^e (métro Pyrénées), jusqu'au 30 décembre.

Dans un univers mêlant vidéo et scène, Aurélie interprète en solo des personnages hauts en couleur, de Lola, animatrice de fêtes enfantines à Bertrand, accoucheur d'esprit. Si vous aimez l'humour acerbe, les critiques du monde moderne teintées d'ironie, ce spectacle est fait pour vous !

Pour plus d'info : www.cest-un-signe.com

Tarif : 8 € - réserver au 01 42 00 25 75 en Précisant « tarif Mines ».





Saint-Étienne - École

www.emse.fr

L'Innovation dans tous ses états - MEP de l'ENSM-SE

Mines études et projets propose une rencontre autour de l'innovation.

17 h, visite de l'École,

19 h Table ronde « **Les multiples facettes de l'innovation** » avec B. Dubost, Dir. Scientifique Alcan, J.F. Bau, Sté Abeo et E. Bessaudou, Chef de Projet de Legrand
Renseignements & inscriptions : Julie Caron, Daniel Beck (MEP ICP 2A)

Saint-Étienne groupe Île-de-France

Les 30 et 31 janvier 2008

« **Mon père avait raison** »

de Sacha Guitry avec

Claude et Alexandre Brasseur

Date limite d'inscription :

vendredi 14 décembre 2007



Intermines Club

Judi 13 décembre

petit-déjeuner du Club

X-Mines-Consult à l'EMP

Sujet traité : « **rédigier une proposition gagnante** », animé par Pierre Gillier (E65).

Site du Club : www.x-mines-consult.com

Lundi 17 décembre 2007

le Club Mines-Automobile vous signale la conférence débat sous l'égide de Paris Tech :

« **L'automobile sans pétrole : quels défis technologiques pour demain ?** »

animée par Denis Astagneau, journaliste à France Inter. [Renseignements](#)

Paris École

www.ensmp.fr

Judi 20 décembre 2007

Remise des diplômes pour les élèves du Cours

« **Ingénieurs civils voie spécialisée et Masters stratégies énergétiques** » par

Corinne Cuisinier, vice-présidente de

l'association des anciens élèves des Mines, en l'absence de François Glémet, Président.

Intermines Carrières

Judi 13 décembre 2007

Présentation du **Groupe Tremplin 32** animée par Renaud du Mas de Paysac.

Dynamique de groupe et méthodologie d'évolution professionnelle pour cadres supérieurs et dirigeants.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

Intermines Alsace

Lundi 10 décembre 2007

Dès 19h conférence « **La construction du pont Pierre Pfimmlin sur le Rhin vue par nos voisins allemands** » animée par Erwin Hampf,

Elle se tiendra en Allemagne et sera suivie d'un repas au Restaurant Zur Sonne.

Renseignements et inscriptions : **Yves Müller**

H.B. : 03 88 59 71 67 ou 06 22 11 24 10.

Plus d'événements encore
sur le site [d'Intermines](#)

D'une expérience industrielle ... à de nécessaires interrogations pour le futur

Depuis près de 40 ans j'ai œuvré dans des sociétés aussi variées que Les Chantiers de l'Atlantique, GEC, Alstom, CNIM, Babcock et Finauteuil Investissements, la holding du groupe de PMI que je préside.

Dans ces sociétés, et ces groupes de tailles très diverses, j'ai connu des secteurs d'activité variés : construction navale, énergie, biens d'équipement industriel, acier, aéronautique et industrie du luxe. J'ai aussi occupé à peu près toutes les fonctions et à tous les niveaux hiérarchiques. Je connais donc bien l'industrie où je continue à travailler avec plaisir. Ce rappel personnel n'a qu'un but : promouvoir l'envie pour ce type de parcours et rappeler trois attitudes à développer chez les jeunes ingénieurs français qui doivent savoir :

Saisir les opportunités

Elles se présentent souvent quand on ne s'y attend pas. Elles sont donc à saisir de suite même si elles peuvent être à première vue déstabilisantes. Je conseille à tous le développement de la capacité à dire OUI.



Accepter le risque

Tout changement est risqué. Changer de fonction, de site, de société est risqué. Cela est néanmoins indispensable à l'évolution, à la découverte, au combat contre la routine et à la performance personnelle et collective dans un monde de plus en plus ouvert. La prise de risque peut conduire à un échec passager mais on en sort généralement grandi.

Vouloir entreprendre

Il faut cultiver la capacité à sortir de l'habituel, du facile et du sécurisé pour oser aller hors des sentiers battus. Ne nous le cachons cependant pas, ceci est difficile dans les grandes structures.

Ces quelques principes - ou attitudes volontaristes - m'ont accompagné de façon plus ou moins réfléchie jusqu'à créer il y a maintenant 10 ans ma propre structure d'investissement dans des PMI de secteurs aussi variés que la métallurgie, l'aéronautique, le cuir, l'ébénisterie de luxe et la maintenance. Dans ces dernières expériences je partage la difficile et passionnante vie de terrain des PMI confrontées d'une part, aux lourdeurs et blocages de la structure « France », et d'autre part, à la forte concurrence imposée par les clients et le marché. Une vision au plus près du terrain et des hommes où la réalité pose plus de questions qu'elle n'apporte de réponses. Discutant de cette réalité avec quelques camarades actifs, entrepreneurs et expérimentés, nous avons croisé nos réflexions et osé poser de légitimes inquiétudes (voire parfois de vrais coups de gueule que je veux vous faire partager).



L'extrême financiarisation de l'économie et la recherche de rentabilité à court terme toujours plus élevée ne sont-elles pas parfois une mauvaise façon de préparer l'avenir ? La concurrence à tout prix, compréhensible à maints égards, ne peut-elle pas être accompagnée de relations commerciales de qualité, apaisées et transparentes ?

Les succès économiques et industriels ne doivent-ils pas être plus salués qu'ils ne le sont ? L'accident industriel de l'A380 ne peut-il pas être expliqué, compris et accepté plutôt que vilipendé, vu le succès que représente Airbus depuis des décennies ?

La culture du risque ne doit-elle pas être développée et acceptée pour ce qu'elle est vraiment. L'entreprise est risquée, la bourse est risquée... dire que l'on va prendre des risques sans en prendre comme le proposent certains organismes financiers n'est pas acceptable. Le vrai risque doit être assumé et rémunéré... s'il y a réussite.

Comment faire pour faire aimer vraiment l'entreprise et les entrepreneurs et convaincre que l'économie favorise le social ?

Pourquoi la France où l'on n'a jamais si bien vécu, où le monde entier voudrait vivre, où le citoyen est si protégé... est-il un pays souvent si triste dans ses entreprises et administrations ?

Pourquoi l'industrie a-t-elle si mauvaise presse alors que c'est l'un de nos atouts ? (Voir la composition des missions accompagnant nos dirigeants à l'étranger)

Comment convaincre qu'il est enrichissant d'entreprendre, de construire, d'innover dans un monde il est vrai plus ouvert, plus dérangeant et plus juridique qu'hier.

Je reste évidemment prêt à échanger sur ce questionnement à la Prévart.

C. Orphelin (E66)
Président directeur général
Finauteuil Investissements



L'équipe des News des Mines
Vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année

Alexandre Montigny (P01)
Philippe Vincent (N99)

Laurent Morel (E97)
Daniel Bonnici (E85)

Guillaume Coche (N99)
Catherine Delpet

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)