

Un site soit-il !

Nous pardonneriez-vous ce jeu de mot douteux, mais c'est pour la bonne cause ! Cette formule est en général utilisée à la fin de vœux dont on souhaite qu'ils se réalisent.

Alors quels sont ces vœux qui sous-tendent l'action de bénévoles intrépides, courageux et peu avares de leur temps ? C'est que la communauté des mineurs soit encore plus vivante, communique, participe, en un mot que ça «turbule» dans nos associations.

Sous l'impulsion d'Anne Boutry, Délégué Général d'Intermines, l'accent est porté depuis un an sur les réseaux sociaux et malheureusement ses appels pour des animateurs web restent sans réponses.

Peut-être notre site, porte drapeau de notre dynamisme et de notre image, manquait-il d'attractivité pour susciter de nouvelles vocations et rebooster les troupes ?

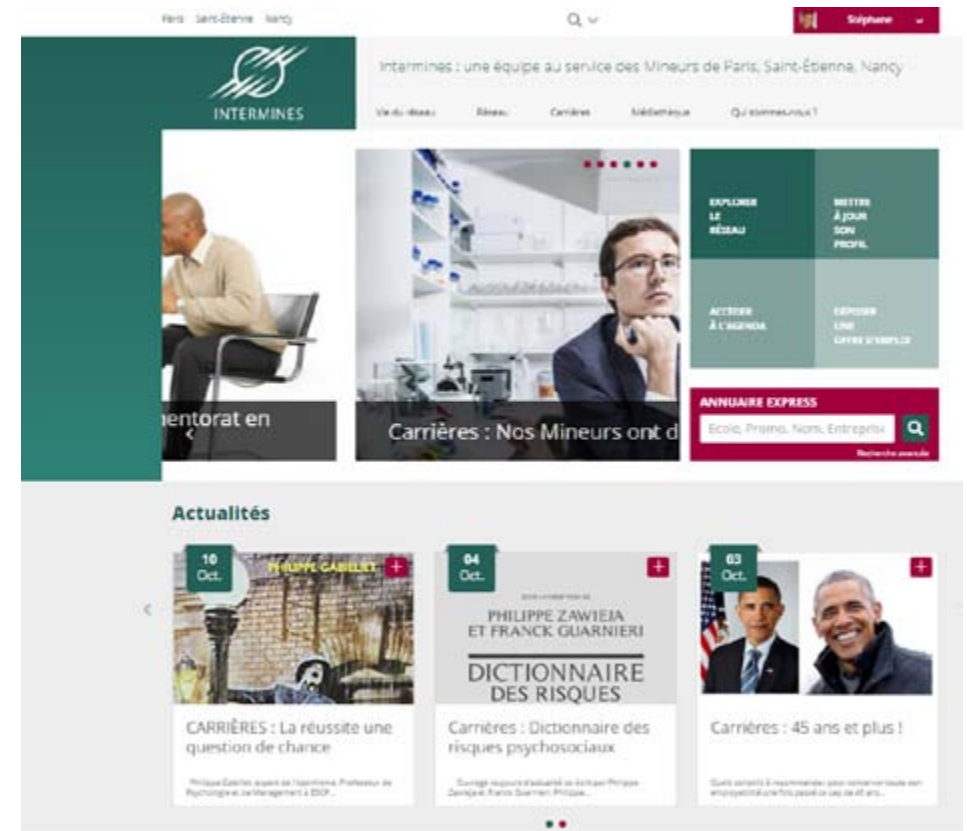
Souhait fut donc émis qu'il soit rénové, encore fallait-il trouver l'intrépide qui accepte de se lancer dans ce projet chronophage nécessitant diplomatie, opiniâtreté et méthode.

Patricia Besset-Veziat (N84), nous raconte comment elle a relevé ce défi et nous fait partager ses espoirs d'un retour sur son investissement.

Philippe Garnier (N72), Délégué général d'Intermines Carrières depuis six mois a saisi l'opportunité de la rénovation du site pour tenter de lever les réticences encore présentes à faire appel (hors état d'urgence) au service Carrières. Il compte bien séduire les trentenaires en simplifiant sur un mode «click & order» intuitif, l'accès à une soixantaine de conseils, services et formations proposés. Il souhaite convaincre chaque mineur de «l'intérêt de sa mise en réseau pour son propre accomplissement».

Un énorme travail vient d'être effectué par des bénévoles passionnés, mettant à notre disposition des outils et services de grande qualité. Répondons-leurs en les faisant vivre. Faisons monter la fréquentation du site, créons, mettons à jour notre profil, dynamisons nos associations.

Ainsi soit-il !



Page d'accueil du nouveau site

Sommaire

- **Site Story** : Patricia Besset-Veziat (N84)
- **Intermines Carrières** : Philippe Garnier (N72)
- **Débriefing**
- **Billet d'ici ou là** : Jean-Frédéric Collet (N68)
- **La boîte à mails**
- **Bonus Track**

Site story

interview de Patricia Besset-Veziat, architecte du nouveau site alumni.



Hasard, disponibilité, altruisme, inconscience : Comment, Patricia, cette aventure a-t-elle démarrée ?

Un peu tout ça !!!

Je suis Mines Nancy 84. Je connais Anne Boutry, la Délégué Général d'Intermines depuis quelques

années maintenant, puisque nous avons été toutes deux DSI dans des Groupes concurrents !

Mi 2016, j'ai quitté mon poste de DSI pour rejoindre un cabinet de conseil en ressources humaines (LCconseil) et développer une activité de conseil en organisation et conduite du changement ; l'articulation de l'humain avec l'organisation de l'entreprise. L'activité démarrant, j'avais un peu de disponibilité et ai offert mon assistance à Anne pour l'aider dans son développement des services transverses aux Mineurs. « Le site Internet ça t'intéresse ? » m'a-t-elle demandé : j'ai dit OK !

Et c'est avec plaisir que j'ai mis ma disponibilité au service d'Intermines et des 3 associations d'alumni de Paris, St-Étienne et Nancy.

Quelles étaient tes compétences pour relever ce défi ?

Un peu de compétences informatiques ! qui m'ont permis de comprendre rapidement le fonctionnement de la plateforme sur laquelle les sites sont développés.

Mais ce n'est pas là l'essentiel.

J'ai tout d'abord mené un diagnostic : services offerts, services attendus, points positifs et points à améliorer sur les anciens sites. J'ai interviewé une cinquantaine de mineurs, investis ou non dans les associations ainsi que les Délégués généraux des associations et les assistantes. Ceci nous a permis de déterminer les attendus (cahier des charges).

La plateforme technique base des sites permettant de répondre au cahier des charges, le Comité directeur d'Intermines a validé le projet. Nous étions fin mars 2017. Ouverture des sites planifiée pour septembre. Sur cette base, la principale compétence mise en œuvre = la gestion de projet, pour piloter les 4 associations, les prestataires et mettre tout le monde au travail pendant tout l'été ! Un vrai défi d'autant plus que les personnes travaillant pour les associations sont bénévoles !

Ajouter à cela, une bonne dose de diplomatie ou de recherche du compromis pour permettre à chaque association d'exprimer ses spécificités tout en veillant à l'esprit « Mines ». Garder le cap avec douceur mais fermeté.

Enfin, du sens de la « com » pour le design du site, la mise en page des pages et des communications mails et réseaux sociaux : il faut attirer l'œil et donner envie de revenir !

Avec quelle équipe as-tu conduit ce projet de rénovation du site ?

L'équipe projet était composée d'un représentant de chaque association :

Anne Boutry, Délégué général d'Intermines, Patrick

Bouzenot, Délégué général de St-Étienne alumni, Didier Carré pour Nancy alumni, Laurent Debenedetti, Délégué général de Paris alumni et de Philippe Garnier et Michelle Rosaire pour Intermines Carrières.

Tous les aspects techniques ont été traités par Paul Kopp, le Webmestre des sites et qui comme il le dit lui-même s'est occupé du « moteur » pendant que je m'occupais moi-même de la « carrosserie ».

Et surtout, les assistantes des 4 associations ont été fortement mobilisées pour la rédaction des nouvelles pages.

Quelles sont les innovations qui te paraissent majeures ?

Ce qui se remarque de suite est bien entendu la présentation des sites : la page d'accueil avec son carrousel qui met en avant les actualités et événements majeurs ; les boutons de droite qui permettent un accès aux principales fonctions (mettre à jour son profil, accès au job board...). Les nouveaux sites disposent aussi de deux moteurs de recherche : - le 1^{er} est une recherche plein texte sur tout le site : il permet de retrouver les actualités, événements, pages qui contiennent un ou plusieurs mots : exemple « formation numérique ».

Il s'agit de la petite loupe qui figure en haut du site à gauche des boutons de connexion.

- Le second « Annuaire Express » permet de trouver des alumni par nom, entreprise, ville, Promo...

Je postule chez Total à Abou Dhabi, Je tape « Dhabi Total » dans l'annuaire express et je trouve tous les anciens qui



Aquitaine Mardi 31 octobre

Bilan d'orientation pour jeunes diplômés et cadres à Bordeaux.

[Infos & Résa](#)

Rhône-Alpes Jeudi 2 novembre

Pot mensuel lyonnais Mines Ponts au Café des Négociants de Lyon de 19h à 21h.

[Infos & Résa](#)

Aménagement et construction Lundi 6 novembre

L'innovation disruptive : un levier pour transformer les entreprises et la société ? Conférence avec Jean-Marie Dru de 18h30 à 21h30 à l'École.

[Infos & Résa](#)

Carrières Lundi 6 novembre

« J'arrête de procrastiner ! » Atelier animé par Barbara Filler, coach de 18h30 à 21h30 à l'Uniagro

[Info & Resa](#)

Carrières Mercredi 15 novembre

Créez et développez votre business grâce au digital Conférence animée par Philippe Douale de 18h30 à 21h à l'école MINES ParisTech

[Info & Resa](#)

ont séjourné à Abou Dhabi et travaillé chez Total.



Un autre outil très intéressant est la carte géographique qui permet de géolocaliser les anciens : je vais à Boston, qui vais-je pouvoir

rencontrer ? J'emménage à Nantes qui vais-je pouvoir contacter ?

Les sites sont « Responsive » ce qui signifie qu'ils s'adaptent au matériel qui est utilisé : nous pouvons donc maintenant les consulter sur nos tablettes et Smartphones. L'espace Carrières a été entièrement revu : l'offre a été déclinée par axe (Piloter son parcours, Développer son réseau...) et présentée sous forme de carte pour permettre une vue d'ensemble.



Liens avec les réseaux sociaux, les sites des groupes et clubs entièrement revus, intégration des photos facilitée.... Et ce n'est pas fini. D'autres fonctionnalités viendront dans les prochains mois. Mais je vais laisser le suspense ...

Maintenant que nous disposons d'un superbe outil, il faut le faire vivre : quels sont les principaux contributeurs à la mise à jour permanente du site ? Comment un mineur de base peut faire passer une info sur le site ?

Les assistantes des associations, l'équipe carrières d'Intermines et les responsables des groupes et clubs sont les principaux contributeurs du site. Ils sont en veille, avec les Directeurs Délégués, sur l'actualité des Écoles, des Fondations, des anciens et plus largement de nos métiers. Ils « poussent » cette information sur le site. Ils saisissent également tous les événements organisés par les associations, carrières et les groupes et clubs : en 2016 plus de 300 événements ont été organisés qui ont réunis plus de 4000 mineurs ! Pas mal, non. Par ailleurs, le site dispose d'un fond documentaire avec les présentations, articles, comptes rendus des événements passés. Riche ! En tant que mineur nous pouvons tous participer en relayant ces informations sur nos réseaux sociaux pour permettre une diffusion plus large, ouvrir les échanges et participer aux rayonnements de nos écoles. Nous pouvons aussi contribuer : - Tout d'abord et tout simplement en tenant à jour nos profils ! Pour ceux qui ont un profil LinkedIn, ils peuvent même l'importer ! (Voir Importer vos informations sur l'espace personnel) - Saisir les offres d'emploi de nos entreprises qui peuvent concerner des mineurs - Transmettre à notre association une information qui nous semble pertinente à partager

Quels sont les premiers commentaires des mineurs et dispose-on de statistiques de fréquentation ? Pour toi quel devrait être le nombre de visiteurs uniques par mois pour parler d'un succès ?

Nous avons eu de nombreux retours suite aux mails d'information de l'ouverture des sites. Que nous ont dit les mineurs ? - Beau Travail ! Merci ! Plus concrètement ils ont particulièrement apprécié la simplification de l'accès

à l'information (structure de la page d'accueil, les boutons, les menus simplifiés), la version responsive, la carte géographique. Certains m'ont même dit « J'ai de suite mis à jour mon profil ! » et ça fait plaisir !!!

Les premières «stat» dont nous disposons montrent une multiplication du trafic par 3 entre la première quinzaine et la seconde quinzaine de septembre. Mais il faudra regarder ça dans le temps. Pour savoir si la tendance se confirme passé l'effet d'annonce.

Le succès du site ne se mesurera pas seulement à sa fréquentation mais également à la participation aux activités des associations, à l'enrichissement de l'annuaire. Ce qui ne peut être que bénéfique pour tous. Et également à l'augmentation du taux de cotisation. Indépendamment d'une expression d'attachement et de reconnaissance à l'École, la cotisation permet aussi à chacun de participer au fonctionnement de réseau des alumni. Pour 10€ environ par mois ! Ce sont des bilans que nous ferons fin 2018.

Veux-tu profiter de cette tribune pour lancer un ou plusieurs appels ?

Oui !

1) Mettez à jour vos profils ! Mettez à jour votre adresse de redirection pour être sûrs de recevoir nos communications. Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux : LinkedIn, Facebook ; vous trouverez les liens en bas de la page d'accueil des sites Internet. 2) Pratiquez le site ! Découvrez le ! Voyez la richesse de l'offre de service !

3) Développez votre réseau : vous changez d'entreprise, ayez le réflexe d'aller voir qui travaille déjà chez votre nouvel employeur et contactez ces mineurs. Je n'ai jamais vu quelqu'un refuser de répondre à un autre mineur !

Alsace et Gestion de crises
Mercredi 8 novembre
 Rencontre-échanges sur le thème de la Gestion de crises dans le cadre du salon Preventica à Strasbourg de 17h à 23h. [Info & Résa](#)

Œnologie
Mercredi 8 novembre
 Dégustation : la Syrah sur différents terroirs, à la Maison des Mines de 18h30 à 21h30. [Info & Résa](#)

Rhône-Alpes
Jeudi 9 novembre
 Pot mensuel grenoblois Mines Ponts au Tonneau Gourmand de Crolles de 19h à 21h. [Info & Résa](#)

Aménagement et Aquitaine
Vendredi 10 novembre
 Présentation du projet : Bordeaux Euratlantique et ville connectée, de 9h à 17h à Bordeaux. [Info & Résa](#)

Rhône-Alpes
Samedi 11 novembre
 Sortie œnologie en Drôme Provençale et dans l'Enclave des Papes de 9h à 17h. [Infos & Résa](#)

4) Découvrez les Groupes régionaux, internationaux, les clubs pro et de loisirs. C'est aussi une façon de développer son réseau et ses compétences. Même en œnologie 😊

5) Et restez à l'écoute ! Nous vous réservons encore des surprises pour les mois prochains. et n'oubliez pas de régler votre cotisation !

[Patricia Besset-Veziat \(N84\)](#)

Intermines Carrières

interview de philippe Garnier

Nathalie Cremezi , Philippe Garnier, Michelle Rosaire



Cela fait maintenant six mois que tu as pris en tant que bénévole, tes fonctions de

délégué Carrières d'Intermines ; comment as-tu affiné ton regard sur cette fonction et as-tu fait évoluer tes objectifs et priorités ?

Intermines, c'est avant tout une large communauté, une formidable opportunité d'échanges entre les mineurs de tous âges, de toutes situations, mais aussi complètement ouverte vers d'autres communautés. Pour preuve beaucoup d'événements, de services sont organisés en commun avec des associations autres, et c'est parfaitement fluide. L'offre de services d'Intermines carrières est large, à mon sens pertinente, s'agissant d'appuyer les mineurs dans leurs transitions

professionnelles, choisies ou non.

Pourtant ces services sont insuffisamment connus. Beaucoup perçoivent Intermines carrières comme un service pompier, on y fait appel lorsqu'il y a urgence ! C'est juste car on y trouve un appui unique pour toute la démarche de recherche d'emploi, mais on y trouve aussi toute une palette de services à sa gestion de carrière pour quand tout va bien !

Par ailleurs, Intermines, comme les associations qui s'en partagent les services, sont aussi souvent perçues comme des Institutions, un peu surannées, datées, lointaines, bref ce n'est pas là-dessus qu'on se branche quand on a trente ou trente-cinq ans. J'avoue que j'ai parfois eu moi-même cette perception. Mais je plaide aujourd'hui qu'elle est fautive. Dommage qu'elle subsiste ! Par exemple quand une équipe d'anciens élèves fait une journée forum en école pour faire une bonne centaine de conseils CV, je ne vois pas où est la poussière, je ne vois que l'intérêt qu'y prennent les élèves et le profit immédiat qu'ils en retirent.

Le challenge c'est donc de mieux faire comprendre qu'il y a ici un appui opérationnel, humain, actif, accessible ... qui se fonde sur des relations de proximité avec des professionnels de tous âges, de tous horizons. C'est aussi de renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté, de dynamiser les échanges en son sein, de faire «intuiter» beaucoup plus tôt l'intérêt de sa mise en réseau pour son propre accomplissement. Intermines, Intermines carrières sont des portes ouvertes vers l'environnement professionnel du diplômé des Mines, quelle que soit sa situation.

Comment le nouveau site Intermines t'a-t-il permis de clarifier et de structurer l'offre d'Intermines Carrières ? Quelles en sont les nouveautés ?

Les sites des trois associations et celui d'Intermines (rappelons qu'Intermines est une mise en commun de moyens des trois associations) ont été complètement rénovés cet été. Ils en avaient bien besoin ! Cela a été une superbe opportunité de présenter l'offre de services d'Intermines carrières, en pratique une soixantaine



de conseils, services et formations, en six grands segments d'attente.

Nous n'avons pas inventé ces segments *a priori*, en

chambre, mais en analysant les services rendus par Intermines, en «benchmarkant» quelques champions parmi les associations d'anciens élèves.

Mais plutôt que d'expliquer je vous invite à aller directement sur la Home Carrières au [lien suivant](#) et à cliquer sur les segments afin de dérouler l'offre.

L'idée est bien ici de faire du « click & order » intuitif.

Vous repérez le service qui vous intéresse, vous vous informez du contenu, ensuite un coup de fil à Intermines Carrières, et on met en route. Ce n'est pas Amazon à coup sûr, mais l'expérience client est considérablement améliorée par rapport au site ancien !

La vraie nouveauté c'est qu'un mineur peut consulter

Carrières
Lundi 13 novembre

AfterWork : création-croissance, renouvellement de l'entreprise à 19h au cercle Cadet

[Info & Résa](#)

Alsace
Mardi 14 novembre

Conférence « Économie sociale et solidaire : effet de mode ou réel nouveau modèle économique et social ? » de 19h à 23h à l'ENA de Strasbourg. [Infos & Résa](#)

XMP Consult
Jeudi 16 novembre

Petit déjeuner sur le thème «Différends, conflits en entreprise, comment les résoudre vite et bien ?» de 8h30 à 10h30 à CMAP Paris 8^e. [Infos & Résa](#)

Rhône-Alpes
Jeudi 16 novembre

Conférence sur « le Service Central de la Police Scientifique et Technique » présentée par Frédéric Dupuch, Directeur, de 19h à 22h à Lyon. [Infos & Résa](#)

Carrières
Jeudi 16 novembre

Webinar : Increase spectacularly your chances to attain your objectives Held by Dan Low, International Consultant de 12h30 à 14h [Info & Résa](#)

aisément toute l'offre de services disponible, sur son PC, sa tablette ou son Smartphone. Nous sommes maintenant dans la situation où ce sont d'autres associations qui nous envient cette présentation.

Penses-tu qu'il existe encore de la part des mineurs, des réticences à faire appel à Intermines Carrières ou cette démarche est-elle de plus en plus intégrée à la gestion de leur parcours professionnel ?

Des réticences, pas exactement. Mais il y a, en tendance, des freins culturels chez les ingénieurs qui ne savent pas nativement recourir à un appui, se mettre en réseau, voire s'intéresser suffisamment à eux-mêmes. Au cours de ma vie professionnelle j'ai connu beaucoup d'ingénieurs qui pensaient que leur valeur personnelle intrinsèque suffirait à soutenir leur carrière, et qui faisaient une confiance déraisonnable à leur environnement pour leur assigner la bonne place, le bon parcours, sans anicroche. Je dis cela en marchant sur des œufs, car il y a évidemment pléthore d'exemples du contraire, mais je pense quand même que ces freins jouent contre le réflexe de se situer, de s'aider, de se faire aider, de s'orienter selon ses aspirations, en prenant appui au-delà de son cercle du moment.

La démarche est donc loin d'être intégrée dans la gestion de leur parcours. Pour cela il faudrait que tous aient l'idée de mettre le nez dehors, pour voir, pour se situer, pour prendre des idées. Pas pour quitter leur job, ni pour faire face à la tuile, mais pour prendre l'air, du recul.

Souhaites-tu profiter de cette tribune pour lancer un appel ?

Oui, bien sûr, mais non, c'est plusieurs appels que je souhaite lancer !

Le premier concerne l'opération de mentorat que nous démarrons ce dernier trimestre 2017. Elle propose aux jeunes pros en activité de s'appuyer sur un plus ancien, pour prendre conseil, se perfectionner, etc.

C'est ouvert ! J'appelle les jeunes pros à en profiter car



c'est à la fois un accompagnement dont ils peuvent tirer parti, mais c'est aussi un entraînement à s'ouvrir, à prendre du feed-back, c'est exactement l'objectif de la démarche d'Intermines Carrières. Mais j'appelle dans le même temps ceux qui aspirent à faire de l'accompagnement, dans une vision large de leur rôle, à se lancer pour devenir mentor, car c'est aussi une façon passionnante de se réaliser. La charte de mentorat [est ici](#).

Dans tous les cas Michelle Rosaire centralise les demandes et propose les binômes.

Le second est tout simple. Il est de recommander à tous les lecteurs de cette interview de passer un temps suffisant à consulter les offres d'Intermines Carrières, en

se disant non pas « c'est pour les autres », mais « est-ce que ce service peut m'apporter un bénéfice à moi ? », puis donner suite ! Si nous devons être totalement débordés de demandes suite à un tel appel, nous ferions ce qui doit être fait, c'est-à-dire augmenter notre volume de production. C'est possible car on a de la ressource, celle du réseau des mineurs. Je ne lance pas cet appel pour gonfler les chiffres, cela ne m'intéresse pas, mais parce que je pense que c'est utile aux personnes.

Troisième appel, pour ceux qui n'ont jamais fait le pas, participez à un atelier, un événement, quelque chose qui émane des associations ou d'Intermines, non seulement pour son intérêt propre, mais pour nouer ou renouer le contact. Donc ayez une démarche volontaire pour vous connecter ou reconnecter à ce réseau, vous y étiez naturellement en école, vous avez une démarche pro-active à mener pour l'être à nouveau.

Quatrième appel, il est aussi très simple, dans la continuité du précédent. Faites adhérer aux associations et faites cotiser ! C'est trop dommage que tant de mineurs passent à côté de l'opportunité du réseau, des services, et de se faire plaisir tout simplement.

[Philippe Garnier \(N72\)](#)

Débriefing

Exercice risqué de transparence, dont le principe est de questionner chaque mois les mineurs qui ont pris la parole dans le numéro précédent, sur les retombées qu'ils ont obtenus. A chacun de juger...

<p>Carrières Jeudi 16 novembre Webinar : la retraite, les changements à venir ! avec Pascale Gauthier de 12h30 à 14h Info & Resa</p>	<p>ACEM Dimanche 19 novembre Dimanche des Mines de 10h30 à 16h30 au Lycée Saint Louis de Gonzague Paris 16^e. Info & Résa</p>	<p>Aménagement et construction Lundi 20 novembre Conférence : Smart cities : quels business models ? de 18h30 à 22h30 à l'Hôtel des Arts et Métiers. Infos & Résa</p>	<p>Carrières Mardis 21 et 28 novembre Identifier et se réapproprier ses solidités, atelier animé par Renaud de Paysac, de 13h30 à 17h30 à Intermines Info & Resa</p>	<p>Carrières Mercredi 22 novembre Osez le réseau ! Conférence animée par Hervé Bommelaer, outplaceur, de 18h30 à 20h30 à l'École Info & Resa</p>
---	---	--	--	--

J'ai été ravi de partager mon expérience de créateur dans la News des Mines.

Cela a d'ailleurs donné lieu à un joli pic de fréquentation sur mon site julienvonparis.com au moment de la diffusion, et à quelques commandes.

Ce type d'interview est un bon format : je trouve toujours intéressant de découvrir des portraits et parcours d'autres Mineurs.

[Julien Barbero \(N02\)](#)

L'article a apporté du trafic sur le site. Pas de contacts pour le moment mais l'immobilier se joue sur le long terme.

Par ailleurs j'ai posté l'article sur LinkedIn, ce qui a largement élargi la cible. Une pierre de plus à l'édifice!

[Amélie Longère \(E05\)](#)

Grand merci pour l'encart que vous avez fait paraître dans le numéro de septembre.

A ce jour, je n'ai eu aucune retombée suite à cette parution.

[Jean-Claude Cayet \(N68\)](#)

Billet d'ici ou là



Hollande recommence à faire parler de lui dans des esquisses de pseudo interviews qui annoncent une vraie-fausse rentrée. Reconnaissons qu'il est tout de même très fort : il est le seul ancien président de la V^e république, avec de Gaulle et Pompidou, à n'avoir jamais été battu dans une élection présidentielle. Mitterrand et Chirac l'ont été deux fois chacun avant

d'être élus, Giscard et Sarkozy l'ont été en tant que sortants. Bravo l'artiste. Macron en reste méditatif

Au 31 décembre la dernière cabine téléphonique publique sera démantelée, il y en a eu jusqu'à 300 000 sur tout le territoire. Qu'en fait-on ? Certaines sont recyclées sur place en mini bibliothèques d'échange, on apporte un livre et on en repart avec un autre. D'où une idée pour le recyclage des centrales nucléaires déséquipées : en faire des bibliothèques géantes. La culture XXL est en marche.

Retour aux cabines téléphoniques. La blague féroce disant qu'un mini parti politique, disons au hasard le Parti radical pouvait tenir son congrès dans une cabine téléphonique n'aura plus cours. Quant à ceux qui voudraient se réunir dans une ancienne centrale nucléaire désaffectée, c'est bien prétentieux...

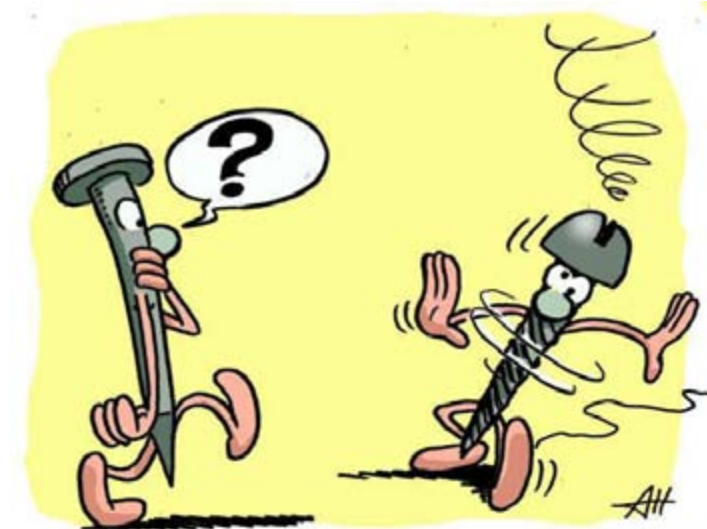
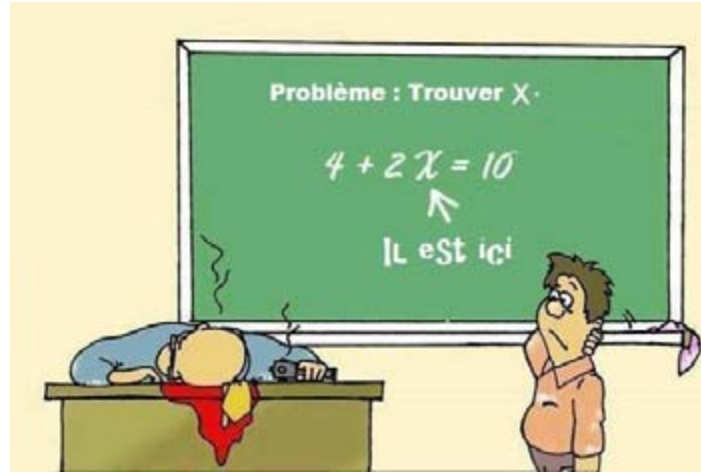
Ça vient de sortir. Après le HiFi high fidelity et le WiFi wireless fidelity, voici le LiFi light fidelity. C'est encore un truc à base d'ondes, pas vraiment palpable. Prochains néologismes attendus : DeFi pour depressive fidelity, ProFi pour proactive fidelity, ou encore ConFi (de canard). Bon appétit.

[Jean-Frédéric Collet \(N68\)](#)

La boîte à mails



Elle est [ici](#)



La News des Mines

www.inter-mines.org

Directeur de la publication Anne Boutry (P71) Rédacteur en chef Stéphane Tencer (N66)
 Équipe de rédaction Jean-Frédéric Collet (N68) Jane Despatin (E08) Victoire Dupont de Dinechin (P12) Frédéric Galmiche (N03) Kevin Romieu (E12) Benoît Sarrazin (P11) Aurélien Vattré (P09 Doct) Aymeric Veyron (E10)
 Nous contacter : [En cliquant ici](#)

Courrier des lecteurs : adressez vos mails à news-des-mines@inter-mines.org
 Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera le droit de publier les réponses des lecteurs avec prénom, nom, promo et e-mail.