

## Pouce !

Alors qu'on était tranquilles (à la Niouze) et qu'on venait de solder «l'affaire Charlie», voilà pas qu'Emmanuel Todd nous remet le couvert en se demandant : «Qui est Charlie ?». Trop tard, on a déjà donné ! Et les mineurs ont besoin de repos : pouce !

D'autant plus qu'il convient d'accueillir dans un climat serein les deux jeunes téméraires qui ont décidé de rejoindre l'équipe de rédaction en réponse à l'annonce passée dans le numéro précédent de la Newsletter. Jeunes en effet, puisque Kevin Romieu (E12) et Benoît Sarrazin (P11), terminent leur dernière année à l'école. Tous les deux se sont déjà investis dans diverses activités au sein des associations d'élèves et souhaitent prolonger à Intermines ce lien qu'ils ont commencé à construire dans leurs écoles.

Bienvenue à tous les deux dont nous ferons mieux connaissance dans le prochain numéro. Pour atténuer cette attente que leurs déjà nombreux «fans» jugeront cruelle, nous vous proposons un sommaire copieux et varié ; mention spéciale pour un courrier des lecteurs où l'étonnement des uns succède à l'indignation des autres ! A se demander : Qui est Charlie ?

Bonne lecture.

## Sommaire :

- **Du bon usage des associations et d'Intermines** : Lucien Lebeaux (P65)
- **Libre propos : la «simplification» du code du travail** : Jacques de Guenin (P51)
- **Billet d'ici ou là** : Jean-Frédéric Collet (N68)
- **Un mineur en Asie** : Pascal Gerbert-Gaillard (P02)

\*\*\*



## Du bon usage des associations et d'Intermines : « garder le cap »



Les services offerts par nos associations supposent de votre part un effort de participation :

La **tenu à jour de vos coordonnées dans l'annuaire** :

A vous de jouer si vous voulez rester informés, en prise directe avec les activités proposées par tous nos camarades bénévoles animant les groupes géographiques, les clubs

professionnels et thématiques, si vous voulez proposer des événements et contribuer à enrichir le patrimoine intellectuel commun.

### Le service **Carrières & formation** :

Faites-nous part de vos satisfactions/insatisfactions des conseils et soutiens que nous vous proposons, de vos suggestions (thèmes de conférences, cycles de formation) et surtout de l'évolution de votre situation après coup, Pour améliorer la qualité, un retour d'information est essentiel, pensez-y.

### La **consultation des agendas** :

Chaque pôle d'activité (groupe géographique, club, revue, newsletter, partenaires) annonce ses activités grâce aux moyens d'information (courriels, affichage sur le site Internet), il suffit de consulter les agendas et de s'inscrire en ligne pour y participer.

### La **revue des ingénieurs** :

L'équipe de rédaction propose un programme et œuvre sans répit pour vous informer sur les sujets les plus actuels. A vous de réagir et de vous exprimer, le courrier des lecteurs est à votre écoute pour nous aider à améliorer le fonds et la forme.

### La **Newsletter** :

Au plus près de l'actualité, cette lettre vous informe des nouvelles en direct et vous permet, en respectant un minimum de déontologie, de vous exprimer sur les sujets qui vous tiennent à cœur.

**En résumé, il vous appartient de concourir à la qualité de cet**

### **ensemble en nous aidant à le développer.**

Les équipes professionnelles et bénévoles des trois associations et d'Intermines ne rêvent que d'une chose : satisfaire vos désirs, combler votre curiosité, contribuer à votre bonne humeur et à votre bien-être.

**Participez, critiquez, écrivez, appelez, témoignez, mais surtout exprimez-vous.**

Sur ces conseils de bon usage, l'équipe Intermines est à votre écoute en permanence.

**Lucien Lebeaux (P65), [dg@inter-mines.org](mailto:dg@inter-mines.org)**

\*\*\*

## Libre propos : La «simplification» du code du travail



*Si audacieuses que soient les propositions qu'il contient, cet article est le fruit d'une longue expérience : j'ai été responsable d'un certain nombre de directions dans deux des plus grandes entreprises du monde : ExxonMobil et PSA Peugeot-Citroën. J'ai présidé pendant cinq ans le comité d'établissement du siège social d'ESSO France. A ma retraite, je me suis présenté à deux reprises aux élections législatives et pendant mes campagnes j'ai discuté un nombre incalculable de fois*

*avec des patrons de petites et moyennes entreprises.*

**Jacques de Guenin (P51), [jdeguenin@gmail.com](mailto:jdeguenin@gmail.com)**

Le code du travail est un monstre de 3500 pages. Il en avait 2600 en 2005, ce qui veut dire qu'il s'est «enrichi» de 90 pages par an en moyenne. Il souffre de plusieurs graves défauts :

**1.** Personne ne peut le maîtriser en entier, donc :

- au fil des additions, il finit par présenter des incohérences, ce qui entraîne des débats stériles aux prudhommes,

- si les dirigeants des grandes entreprises peuvent tableur sur un service spécialisé pour décortiquer le code et les conseiller sur les risques juridiques inhérents à leurs projets, ce n'est pas le cas des petites entreprises. Si un chef de petite entreprise viole sans le savoir un article du code, il peut le payer très cher.

## AGENDA

**Mercredi 27 mai**

**Cocktail Intermines**

**En présence de Jacques**

**Aschenbroich**, Directeur général de Valeo, à 18h30 à la Maison des X. Cliquez sur votre association pour vous inscrire : [Paris](#) – [Saint-Étienne](#) – [Nancy](#).

**Les mercredis 27 mai - 3 et 10 juin**

**XMP Entrepreneur**

**Cycle de 3 TP** « Formations pratiques sur la reprise d'entreprise » de 18h à 20h à la Maison des X. [Renseignements et inscriptions.](#)

**Jeudi 28 mai**

**Carrières**

**NetAfterWork**, soirée rencontre entre Alumni Mines et EM Lyon, au Méliá Vendôme Hôtel de 19h à 20h30 [Renseignements et inscriptions](#)

**Vendredi 29 mai**

**Intermines Alsace**

**Mille et une nuances de grès...** sortie annuelle d'été à 13h30 à Rothbach. [Renseignements et inscriptions.](#)

**Samedi 30 mai**

**Carrières**

**Anticiper et gérer les conflits**, atelier animé par Gilles Boulay à la Maison des ingénieurs de l'Agro de 9h à 18h [Renseignements et inscriptions](#)

**Intermines Aquitaine**

**Invitation au Salon** des Ingénieurs Vignerons d'Aquitaine au Château de Myrat. [Renseignements et inscriptions.](#)

2. Il est entièrement conçu par des hommes politiques qui n'ont jamais mis le pied dans une entreprise, sous la pression de syndicats nationaux qui ne représentent plus que quelque 7% des travailleurs.
3. Il ignore l'équité. Sous le prétexte de défendre les travailleurs, il est systématiquement biaisé contre les entreprises, voire en faveur des employés qui commettent des fautes contre l'entreprise.
4. Il est un frein à l'embauche du fait des risques qu'il fait courir à l'entrepreneur de bonne foi. Or l'essentiel des embauches proviennent des petites entreprises en voie de développement, celles dont les chefs n'ont pas les moyens de maîtriser le code.

Il existe aujourd'hui une prise de conscience assez largement répandue sur ces problèmes, y compris chez les politiques. On parle beaucoup de simplification nécessaire. Mais parmi les futurs candidats à la présidence de la république, seul François Fillon est sorti des généralités et donne les grandes lignes d'un code qu'il voudrait réduire à quelque 150 pages.

Cela dit, personne jusqu'ici n'a osé poser la question «A-t-on vraiment besoin d'un code du travail ?». Nous expliquons dans ce qui suit, en nous fondant exclusivement sur la morale, la raison et notre expérience, qu'on aurait tout à gagner en remplaçant le code par des contrats obligatoires entre employeurs et employés qui préciseraient les horaires, leur répartition annuelle, les conditions de travail, les rémunérations, les délais de séparation pour chacune des deux parties et les indemnités de licenciement. Ces contrats seraient librement négociés, entre l'employeur et l'employé, fut-ce avec les conseils des syndicats de l'entreprise. Ces contrats n'auraient guère qu'une dizaine de pages, ce qui fait qu'ils seraient aisément assimilables aussi bien par les employés que par les employeurs, ce qui n'est pas le cas du code du travail. En cas de conflit, l'État aurait la tâche éminemment utile de veiller à faire respecter les contrats. Toutes sortes de contrats pourraient ainsi voir le jour, beaucoup plus adaptés aux besoins réciproques des individus et des entreprises qu'aucune législation ne pourrait les imaginer.

Cette libération entraînerait celle du salaire minimum. L'existence d'un salaire minimum empêche en effet des centaines de milliers de gens d'accéder à l'emploi, car il faut être bien conscient qu'une personne ne sera jamais embauchée que si son coût marginal, (salaire + charges) est inférieur au revenu marginal qu'elle apporte à l'entreprise. Or le niveau actuel de l'ensemble SMIC + charges sociales interdit l'embauche de nombreuses personnes dont l'apport à l'entreprise serait inférieur à ce qu'elles coûteraient : les jeunes sans qualification, les personnes plus ou moins asthéniques ou plus ou moins handicapées, physiquement ou mentalement.

A contrario, tout individu, si peu qualifié soit-il, si peu doué soit-il,

peut toujours trouver du travail rémunéré à la mesure du service qu'il peut fournir à un employeur, à une famille, ou à une personne. Ce peut être un petit service et par conséquent une petite rémunération. Mais au moins, personne n'est obligé de rester inactif. Et l'on arriverait ainsi au plein emploi. Or en régime de plein emploi, la négociation entre un employeur et un salarié est favorable au salarié. Une source importante de tension sociale disparaîtrait ainsi et les salaires initiaux les plus bas ne tarderaient pas à augmenter avec l'expérience.

Ces affirmations sont totalement confirmées par les faits. La «Heritage Foundation» sort tous les ans un «Index of Economic Freedom» (<http://www.heritage.org/index>), en collaboration avec le Wall Street Journal. C'est un énorme volume, qui attribue une note reflétant le degré de liberté économique qui règne dans 185 pays. L'indice est calculé à partir de données publiques. Une partie du livre explique en détail comment est fait ce calcul. Chaque pays est analysé sur deux pages, qui montrent et expliquent en particulier les progrès ou les détériorations de l'indice par rapport aux années précédentes. La France était au 16<sup>e</sup> rang en 1995, au 30<sup>e</sup> en 1998, au 45<sup>e</sup> en 2002, au 62<sup>e</sup> en 2012 et au 73<sup>e</sup> aujourd'hui ! Un intérêt fondamental de ce rapport est qu'il montre qu'il existe une corrélation très forte entre la liberté économique et l'emploi ; en d'autres termes, que le chômage est d'autant moins élevé que la liberté économique est plus grande. Ainsi la Suisse, qui est classée parmi les toutes premières, n'a pas de Code du travail à proprement parler, mais connaît le plein emploi.

\*\*\*

## Billet d'ici ou là...



En voiture dans les rues du sud de Paris, tôt le matin. Je manque une bifurcation, ce qui allonge un peu mon trajet. Ma contrariété est de courte durée car ce détour involontaire me vaut de longer à petite vitesse le Parc Montsouris et sa verdure dans la lumière du matin, un petit bonheur imprévu.

Il y a quelques années, dans mon trajet en métro pour aller au bureau je croisais parfois un collègue qui me faisait remarquer qu'en prenant une autre combinaison de lignes on gagnait 5 minutes. Oui mais, lui répondais-je, avec l'itinéraire que j'avais choisi je profitais du paysage parisien avec un tronçon en aérien. Ce qui me valait sa commisération vaguement condescendante. Il est aujourd'hui retraité, moi aussi, et je ne suis pas

**Mardi 2 juin**

**ACEM**

**Conférence : « Le temps et la décision »** sous forme de débat, animée par Alain Cugno, Pierre de Lauzun et Frédéric Louzeau suivie d'un pot amical à partir de 18h30 à Mines ParisTech. [Renseignements et inscriptions.](#)

**Mines Business Angels**

**Réunion** de présentation de projets à l'ESPCI à 17h30. [Renseignements et inscriptions.](#)

**Mercredi 3 juin**

**Carrières**

**Négociez votre salaire...** en phase avec la stratégie de rémunération de votre entreprise et les tendances du marché ! Conférence à l'École de 18h30 à 21h30 [Renseignements et inscriptions](#)

**Jeudi 4 juin**

**Carrières**

**Mettre au point sa stratégie** de recherche d'emploi, atelier animé par Denis Boutte, co-fondateur d'AvenirDirigeants à l'EM Lyon Business School de 9h à 17h30 [Renseignements et inscriptions](#)

**Mines Business Angels**

**Conférence** animée à l'école de 18h30 à 21h15 [Renseignements et inscriptions](#)

**Intermines Rhône Alpes**

**Pot mensuel** au Café des Négociants de Lyon à 19h. [Renseignements et inscriptions.](#)

**Soirée théâtre** avec cocktail d'initiation au théâtre de la Croix Rousse de Lyon à 19h. [Renseignements et inscriptions.](#)

sûr que les quelques minutes supplémentaires qu'il accordait chaque jour à son employeur aient radicalement changé son déroulement de carrière.

**Jean-Frédéric Collet (N68), [jfredcollet@gmail.com](mailto:jfredcollet@gmail.com)**

## Un Mineur en Asie



Entrepreneur, passionné par l'Asie, Pascal Gerbert-Gaillard, Polytechnicien X2000, Mines ParisTech P02, Sciences-Po 06, est le fondateur de l'Association « les Routes de la Soie » qui vient de fêter cette année son dixième échange réussi. Créée en 2004 alors qu'il était élève à l'Ecole dans le cadre de l'Acte d'Entreprendre alors nouvellement lancé, l'Association organise chaque année deux sessions d'études et d'échange, en France et en Chine, pour des étudiants des écoles de ParisTech et des universités chinoises partenaires. De passage en France, nous l'avons rencontré pour parler des Routes de la Soie, de l'Asie et de ses projets actuels.

### **Comment t'es venu l'idée de créer les Routes de la Soie (RDLS) ?**

Mes séjours au Japon en 2002 et 2003 alors que j'étais élève à l'X m'ont donné l'occasion de rencontrer diverses personnes passées par la Chine, et qui ont su éveiller ma curiosité pour ce pays. Aussi, à mon arrivée aux Mines en 2003, j'avais déjà pris la décision de mettre à profit les deux années de scolarité pour développer la boîte à outils que je pensais nécessaire pour aborder le pays. J'ai ainsi conçu un plan en trois points pour y parvenir. En premier lieu, la maîtrise de la langue ; j'ai donc commencé le chinois à l'École et je le parle maintenant suffisamment pour être en mesure de traiter mes affaires en Chine en chinois. En second lieu, j'avais besoin de me frotter à la réalité de l'environnement local, aussi ai-je effectué mes deux stages en Chine à Pékin, chez EDF, puis l'année suivante chez AREVA. Enfin, il me restait à bâtir mon réseau en local et c'est notamment pour répondre à cet objectif que j'ai mis sur pied les Routes de la Soie. L'Acte d'Entreprendre venait alors tout juste d'être créé et c'est assez naturellement que l'association s'est inscrite dans ce cadre.

### **Quels ont été les facteurs de succès ?**



Beaucoup d'huile de coude et de nombreuses nuits blanches, en particulier pour la première session ! Peu de parties prenantes officielles croyaient à la réussite du projet, que ce soit du côté français ou chinois, donc il a fallu se positionner de manière intelligente pour obtenir le soutien financier nécessaire pour couvrir les frais de déplacements en Chine et en France. Les clients naturels de l'association

ont été les entreprises françaises qui ont vu dans le programme un moyen efficace de recruter des jeunes prometteurs sur un marché en plein boom. Nous avons ainsi pu lever 70,000€ la première année en ayant bien placé le produit, la plupart du temps en allant solliciter directement les directeurs généraux des entreprises du CAC40. Nous avons aussi pu bénéficier dans le processus du soutien de l'équipe enseignante des Mines, de certains membres de l'équipe de ParisTech à Paris qui nous ont ouvert les portes des universités partenaires de ParisTech en Chine.

Ensuite ce qui nous a permis de tenir dans la durée, c'est le management intelligent des transitions de la direction de l'association, la première année les étudiants faisant leurs preuves avant de prendre des responsabilités au cours de la deuxième, ainsi que la passion des étudiants qui s'impliquent dans le projet. Un de nos membres à Nankin a participé à l'organisation pendant 4 années de suite !

De cette expérience j'en ai retenu quelques idées fortes que je pratique encore au quotidien :

- tout le monde peut être approché, à condition d'avoir un projet intéressant et de savoir le communiquer ;
- la passion est communicative et permet de franchir bien des obstacles ;
- il faut pouvoir déléguer et avoir des relais de qualité est clé ;
- la grande majorité des gens préfèrent gloser sur l'impossibilité d'une idée ou d'un projet que de vraiment essayer ;
- on ne mène que par l'exemple, et il faut donc savoir être présent et en première ligne.

### **Ce goût pour l'Asie t'a donc poussé à t'installer définitivement en Extrême-Orient ?**

En effet, je suis basé de manière permanente en Asie depuis 2008. De 2008 à 2011, j'étais à Tokyo où j'avais été recruté pour lancer la filiale d'un groupe français, puis je me suis relocalisé en Chine à Shanghai depuis 2011 quand j'ai décidé de devenir entrepreneur. Depuis je

### **Vendredi 5 juin Intermines Rhône Alpes Get Together, osez le hasard !**

Enrichir son réseau avec 10 nouveaux contacts à 18h45 à Villeurbanne. [Renseignements et inscriptions.](#)

### **Mardi 9 juin Carrières**

**Communication écrite :** choisir ses mots-clés, atelier animé par Anne Lépinay, Directrice associée AvenirDirigeants à Intermines de 18h30 à 20h30 [Renseignements et inscriptions](#)

### **Mines Informatique**

**Big data et objets connectés,** révolution technologique et anthropologique, conférence animée par Gilles Babinet à l'École de 18h30 à 21h [Renseignements et inscriptions](#)

### **Mercredi 10 juin Intermines Aquitaine**

**Pot mensuel** à 18h30 à l'Aéro à Bordeaux. [Renseignements et inscriptions.](#)

### **Jeudi 11 juin Carrières**

**S'expatrier en 2015** atelier animé par Jacques-Olivier Meyer, Directeur d'Intelfi à l'hôtel d'Iéna de 18h à 20h30 [Renseignements et inscriptions](#)

### **Vendredi 12 juin Intermines Aquitaine**

**Visite de l'usine** Murfit Kappa de Facture à 14h. [Renseignements et inscriptions.](#)

### **Samedi 13 juin Mines-Culture**

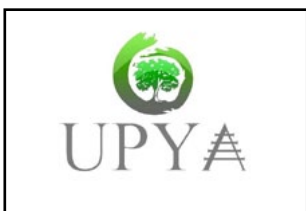
**Visite insolite :** Musée Maurice Denis « Le Prieuré » à Saint-Germain en Laye à 9h50. [Renseignements et inscriptions.](#)

voyage très régulièrement dans toute la zone Asie Pacifique et plus récemment au Moyen-Orient où nous avons ouvert des bureaux cette année.

### Quelles ont été tes motivations pour lancer ta propre activité ?

J'ai toujours aimé concevoir et développer des projets, ce qui a été un des moteurs derrière la création des Routes de la Soie notamment. Après quelques années à travailler en corporate, j'ai donc naturellement évolué vers l'entrepreneuriat. Je voulais aussi rester en Asie, tout en revenant à mes premières amours, les matières premières, donc je suis devenu littéralement un mineur en Asie ! A vrai dire, les activités d'UPYA, mon groupe, sont principalement dans le trading de minerais et de métaux, ainsi que de produits pour l'agrofourmiture, même si nous avons commencé à nous intégrer verticalement cette année en amont dans les mines et en aval dans la transformation afin de mieux contrôler nos marges et nos opérations. En parallèle d'UPYA, j'ai commencé à enseigner en université depuis l'année dernière en Chine, principalement autour des thèmes du business en Asie, de l'entrepreneuriat, et du commerce international. C'est très stimulant intellectuellement et j'en apprend autant que mes élèves pendant mes cours ! Je continue aussi mon implication associative, ayant en particulier été élu président du groupe des anciens élèves de l'X en Asie en début d'année, après m'être occupé du Japon et de la Chine.

### Peux-tu nous en dire plus sur ta société ?



UPYA est à son cœur une société de trading de matières premières, avec deux lignes de produits principales : minéraux et métaux d'un côté, produits pour l'agrofourmiture de l'autre. Nous recherchons dans chacune de nos activités une intégration verticale afin de contrôler la chaîne

d'approvisionnement de la mine ou du champ jusqu'à l'usine, tout en sécurisant des retours plus élevés pour toutes les parties prenantes. Nous mettons aussi un point d'honneur à avoir une approche durable et notamment à impliquer au maximum les parties prenantes locales dans nos développements. Nous sommes présents en Côte d'Ivoire, à Madagascar, dans les Émirats, en Inde, en Chine, à Hong Kong et au Japon. Nos ventes se font principalement au Moyen-Orient (Émirats Arabes Unis, Arabie Saoudite, Oman) et en Asie (Inde, Bangladesh, Chine, Japon), l'Inde étant notre plus gros client. Nous avons plusieurs projets de développement à l'heure actuelle en Australie, Afrique et dans le Golfe persique pour lesquels nous levons des

fonds, et des plans de diversification horizontale dans des métiers connexes notamment en France où nous espérons pouvoir nous implanter en 2016.

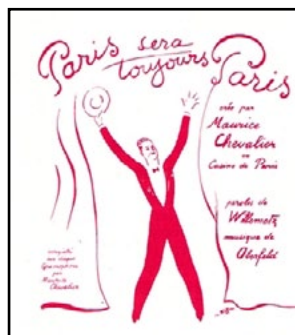
### Quelles difficultés rencontres-tu dans ton quotidien d'entrepreneur en Asie ?

Devenir entrepreneur en France alors qu'on est issu des grandes écoles les plus prestigieuses, c'est encore un peu perçu comme refuser la voie royale, même si les mentalités évoluent. Alors vous imaginez bien, faire la même chose, mais en Asie, c'est s'exposer à pas mal d'incompréhension !

Une partie des obstacles sont les mêmes quelle que soit la géographie, et sont inhérents à l'activité d'entrepreneur : trouver les bons associés, savoir convaincre et fédérer, développer les lignes de produits, sécuriser les clients, ne pas sacrifier le long terme tout en assurant le court terme, être polyvalent et être très « hands on », toujours avoir un œil sur le cash...

Après en ce qui concerne les problématiques spécifiques à la zone, je citerai notamment le fait d'évoluer dans un environnement dans lequel nos réseaux ou nos diplômes ne sont que peu voire pas utiles, l'accès au financement en particulier bancaire qui n'est pas évident quand on est étranger, recruter les bons talents et surtout les sécuriser sur le long terme, et bien évidemment la gestion de l'interface culturel, d'autant que nous évoluons dans de nombreux pays.

C'est une entreprise qui se gère dans la durée, comme un marathon ; la plupart des gens voient le succès et ne se rendent pas compte du travail de fond qui a dû être accompli pour en arriver à ce stade, voire des échecs qu'il a fallu surmonter. Les débuts n'ont pas été évidents, d'autant plus que nous évoluons dans une industrie très capitalistique et après un réajustement de la stratégie et un changement d'associés, notre « big break » s'est vraiment produit cette année.



### Quels conseils donnerais-tu pour nos camarades souhaitant se localiser en Asie ?

Faire l'effort d'apprendre au minimum des rudiments de la langue et de la culture locale, cela évitera bien des faux pas et permettra de mieux profiter du séjour quelle qu'en soit la durée.

Ne jamais perdre son calme et s'énerver, apprendre à gérer des relations de manière un peu plus indirecte dans une dynamique

**Samedi 13 juin**  
**Intermines Aquitaine**  
**Une journée dans le Sauternais**, visites et dégustations.  
[Renseignements et inscriptions.](#)

**Lundi 15 juin**  
**Carrières**  
**Comment faire de nos émotions** nos meilleures alliées ? Atelier animé par Nadine Sciacca, coach certifiée, à l'hôtel d'Iéna de 19h à 20h30 [Renseignements et inscriptions](#)

**Intermines Alsace**  
**Pot mensuel Afterwork** à 19h au Bar Tapas El Pimiento à Strasbourg.  
[Renseignements et inscriptions.](#)

**Mardi 16 juin**  
**Intermines Rhône Alpes**  
**Déjeuner** mensuel à Lyon à 12h30.  
[Renseignements et inscriptions.](#)

**Jeudi 18 juin**  
**Intermines Aquitaine**  
**Grand Projet ferroviaire** du Sud-Ouest de Bordeaux (GPSO), dîner-débat avec André Bayle, responsable, à 19h30.  
[Renseignements et inscriptions.](#)

**Samedi 20 juin**  
**Intermines Languedoc-Roussillon**  
**Œnologie** en pays languedocien de 10h à 17h. [Renseignements et inscriptions.](#)

**Jeudi 25 juin**  
**Mines Solutions Service**  
**Comment y voir clair** dans l'immobilier ? Conférence animée par Jean-Pascal Foucault, fondateur de l'entreprise Tbmastro à l'École de 18h30 à 20h30 [Renseignements et inscriptions](#)

de groupe, savoir « lire l'atmosphère » et discerner les non-dits et les nuances. Comprendre que la barrière est beaucoup plus floue entre vie personnelle et vie privée, notamment dans les milieux chinois où généralement on devient ami avant de faire des affaires.

Pour nos camarades de nationalité française, être conscient des stéréotypes locaux concernant les Français ; nous jouissons en général d'une bonne image liée à un certain nombre de clichés « romantiques » sur la France : Paris, la cuisine française, le luxe, etc., mais aussi d'une réputation de désinvolture, d'arrogance et de non respect des engagements pris. Enfin, pour finir sur une note plus légère pour nos camarades dans les affaires, savoir que les dîners sont généralement assez alcoolisés au moins pour ce qui est de Chine, Japon et Corée et s'y préparer en conséquence !

**Pascal Gerbert-Gaillard (P02), [pgg@melix.net](mailto:pgg@melix.net)**

<http://upya-ventures.com/> [http://www.silkroads.org/Routes\\_de\\_la\\_Soie\\_french.pdf](http://www.silkroads.org/Routes_de_la_Soie_french.pdf)

<https://fr-fr.facebook.com/RoutesDelaSoie>

\*\*\*

## Revue de presse

cette nouvelle rubrique à l'essai, ne pourra vivre sans vos contributions ; merci de nous faire suivre les liens vers des articles qui vous semblent pouvoir intéresser les mineurs.

- [Les écoles d'ingénieurs les plus touchées par le tour de vis budgétaire](#)
- [Les jeunes universités parmi les meilleures au monde](#)

\*\*\*

## La boîte à mails



En un jeu de miroir réjouissant, ce courrier des lecteurs réunit les mails des indignés par l'indignation des indignés du mois précédent ! sacré Luz... et balle au centre - **cliquez vite ici**

## Bonus tracks :



Découverte archéologique en Suisse.



L'optimisme est la meilleure façon de voir la vie

## La News des Mines

Directeur de la publication

**Lucien Lebeaux (P65)**

Rédacteur en chef

**Stéphane Tencer (N66)**

Équipe de rédaction

**Daniel Bonnici (E85) Alain**

**Canderlé (N03) Guillaume Coche**

**(N99) Jean-Frédéric Collet (N68)**

**Jane Despatin (E08)**

**Victoire Dupont de Dinechin**

**(P12) Frédéric Galmiche (N03)**

**Aurélien Vattré (P09 Doct).**

Nous contacter : [En cliquant ici](#)

[www.inter-mines.org](http://www.inter-mines.org)

Courrier des lecteurs :

adressez vos mails à

[news-des-mines@inter-mines.org](mailto:news-des-mines@inter-mines.org)

Sauf mention contraire

de l'auteur,

la News se donnera le droit

de publier les réponses des

lecteurs avec prénom, nom,

promo et email.