

On a tous quelque chose en nous de Charlie*



Difficile dans une publication comme la News des Mines de proposer un débat sur ces événements qui secouent la France, mais difficile aussi de faire comme ci la nature de cette publication (un media d'anciens élèves de...) nous imposait de ne pas en parler. Vos plus de mille courriels en réponse au «Compteur Mineurs» nous donnent la légitimité de revendiquer un peu de l'esprit Charlie Hebdo. Vous nous dites en effet y apprécier le ton (décalé), l'impertinence, l'humour, l'éclectisme des sujets, les dessins, l'ouverture sur des expériences variées et sur les chemins de traverse suivis par certains mineurs ; mais aussi le sentiment qu'elle vous donne d'appartenir à une communauté.

Ce ton et ce rendez-vous mensuel se sont construits tout au long de bientôt huit années où, presque pour chaque numéro, l'actualité du monde est venue secouer les risques d'un cocooning «mineur centré» ; le tsunami, Fukushima, les printemps arabes, la crise, l'affaire Mehra, etc., relativisaient, mettaient en perspective, contextualisaient notre intérêt pour le microcosme mineur. L'humour, le ton décalé, l'esprit potache, voire de «micro-transgressions» sont progressivement devenus des contrepoids aux risques du politiquement trop correct liés à une telle publication. Si progressivement vous avez accepté puis apprécié ce *choix éditorial* (jusqu'à peut-être vous y reconnaître), c'est sans doute qu'il vous reste de vos trois années passées à l'école quelque chose de l'esprit dont Charlie Hebdo est en train de devenir un symbole. Nous nous efforcerons de continuer à le mettre en œuvre modestement et de façon «soft» dans le respect d'un lectorat aux sensibilités multiples. Malgré tout, nous vous souhaitons une très belle année 2015.

L'équipe de rédaction

* Une allusion culturelle (que ceux qui avaient moins de 10 ans en 1985 pourraient ne pas avoir repérée) à la célèbre chanson de Johnny composée par Michel Berger : «Quelque chose de Tennessee»

Les vœux du Délégué général pour 2015 : « lucidité et courage, détermination et bon sens »

Une nouvelle année commence riche de promesses mais aussi d'incertitudes.



Saurons-nous saisir les opportunités offertes par les circonstances ?

En ce qui nous concerne :

- Nous poursuivrons avec constance les activités au service de tous et de chacun, surmontant les difficultés, consolidant les points forts, valorisant les initiatives, recueillant vos suggestions, critiques et remarques constructives afin d'en tirer le meilleur parti.
- Nous développerons les liens tissés avec les écoles afin d'adapter notre action aux évolutions de l'enseignement supérieur et de contribuer à faire valoir les atouts de nos formations.
- Nous serons en permanence aux côtés des porteurs de projets pertinents que vous proposerez.
- Nous ferons évoluer nos moyens de support en utilisant les innovations offertes par le marché.
- Nous perfectionnerons les services d'assistance et de conseil individuels.

En un mot, nous serons à votre écoute pour un dialogue constructif.



En formant le vœu que nos énergies rassemblées produisent des idées porteuses et des actions positives, toute l'équipe d'Intermines se joint à moi pour vous souhaiter le meilleur pour vous et pour vos proches dans tous les domaines.

Lucien Lebeaux (P65), dg@inter-mines.org
Délégué général Intermines

N.B. : La photo ci-dessus représente la devise de la famille Borromée incrustée dans les pelouses du palais d'Isola Bella. «Humilitas» une devise qui pourrait tous nous inspirer...

Partie 3 : la tentation de l'engagement

«totalitaire»

Petit rappel historique, Cyril Chamalet nous a déjà permis de suivre dans la News les deux premiers épisodes de sa chronique vécue de l'engagement en politique ; voici le dernier.

Il en va de l'engagement comme des saisons, après l'appel irrésistible du printemps (partie 1), la cueillette des fruits de l'été au début de l'automne (partie 2), voici venu dans cette troisième partie le temps du doute dans l'obscurité et le froid de l'hiver.



Le doute, c'est d'abord celui de la capacité d'une organisation de plus de 11 000 adhérents à s'auto-organiser, et pour moi-même, le doute sur ma capacité à défendre mes propres idées d'organisation

sans chercher à les imposer. C'est en effet un exercice d'équilibriste pour chaque individu au sein d'une organisation que de mettre en avant ses idées, les mettre en débat, ne pas s'effacer trop tôt mais ne pas mettre non plus en péril l'unité de l'organisation par une lutte acharnée et personnelle.

La co-construction des statuts à 11 000 a été une expérience très riche ; grâce à la bonne volonté de ceux qui ont participé, nous avons fait beaucoup d'erreurs qui permettent d'apprendre. A ma connaissance, jamais une organisation aussi grande n'a tenté de produire ses règles internes sans instances intermédiaires (comme une assemblée constituante par exemple). Le processus que nous avons suivi serait riche d'enseignements pour tous les dirigeants ou managers qui cherchent à mettre en œuvre l'entreprise libérée d'Isaac Getz. Je retiens de cette expérience 3 éléments qui sont venus enrichir ma réflexion sur la démocratie participative :

- une organisation libérée cherche spontanément et très rapidement à se remettre des chaînes,
- pour qu'une consultation soit la plus libre possible elle doit être précédée d'un débat avec les consultés dont une synthèse est reproduite au moment de la consultation
- et enfin, pour répondre aux questions complexes des organisations, la consultation doit porter sur un choix de scénarii, pas sur oui ou un non.

Le doute porte aussi sur la possibilité même d'un engagement bienveillant. Cette co-construction ne s'est pas faite sans heurts

relationnels malgré le principe de notre charte sur la « Bienveillance – la relation entre les êtres humains est leur plus grande richesse, et le politique participe à l'art du bien-vivre ensemble ». Cet écart entre intention et réalité est-il inhérent à l'engagement ? Pendant les vacances de Noël, j'ai regardé de nouveau la saga Star Wars (qui me rappelle notre petite revue des P95) : il me semble qu'il y a dans l'engagement, comme dans cette série, une partie claire et une partie obscure. Maître Yoda nous apprend que le doute, la peur mènent à la colère et au côté obscur. Dans l'engagement, ce doute mène à une toute-puissance totalitaire, penser que seul nous détenons la vérité qui si elle pouvait être appliquée, elle garantirait un mieux pour tous. Qui n'a jamais connu ce moment de toute-puissance ? Qui n'a pas vécu ces conséquences au sein des associations aux vocations les plus humanistes ? La confiance, elle, nous ramène à notre liberté personnelle, celle de poursuivre ou d'arrêter notre engagement, celle de faire un choix qui vise l'unité, non la totalité.

Le doute, c'est enfin celui de ma capacité à faire changer individuellement et collectivement : à la fois, tout change rapidement tout le temps et tout dans le fond reste immobile. Pour répondre au doute, j'hiberne, quoi de plus naturel en hiver ; je me coupe de l'extérieur et sonde au plus profond de moi ce qui me paraît juste. Ce qui permet d'affronter l'hiver, c'est la foi que le printemps reviendra et avec lui une nouvelle confrontation avec le monde extérieur, une nouvelle expérience pour essayer de le transformer. Camus écrit dans l'homme révolté : « L'avenir ne peut se prévoir et il se peut que la renaissance soit impossible. [...] Simplement cette sorte de résignation est refusée ici : il faut parier pour la renaissance. » Voici le point final au récit d'une expérience personnelle d'engagement. L'expérience personnelle signifiait pour moi un engagement politique, sujet qui fait sourciller plus d'un mineur ; j'espère que cela ne vous aura pas fait perdre de vue l'objectif qui était de décrire une expérience d'engagement ; le processus que j'ai décrit, de l'enthousiasme initial aux moments de partage, de satisfaction et aussi de doutes, se retrouve dans chacun de mes engagements, qu'ils soient professionnels (dans la conduite d'un projet au sein d'une multinationale comme dans la création d'une entreprise), dans les loisirs (au sein d'un orchestre ou de l'association Intermines), ou encore intimes (avec mes amis ou dans mon couple). Parler de l'engagement, c'est finalement parler de la spécificité de la vie humaine qui refuse le monde tel qu'il est et l'embrasse tout à la fois, en cherchant à le transformer.

Cyril Chamalet (P95), chamalet.cyril@gmail.com

AGENDA

Intermines Hauts de France - Benelux
Judi 22 janvier

Débat-apéritif « Lean management : un truc japonais réservé aux grands groupes industriels ? » de 18h30 à 20h30 à Lille. [Renseignements et inscriptions.](#)

Mines Culture

Vendredi 23 janvier

Visite insolite « La bonne graine, école d'ameublement de Paris » de 9h45 à 12h. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Carrières

Les lundis du 26 janvier au 30 mars

« Théâtre et leadership : le rôle du leader au service de l'équipe » **Cycle de formation professionnelle** animé par JL Le Berre, (P81) à Paris intra-muros de 18h30 à 21h30 [Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Carrières

Lundi 26 janvier

Conférence : « En 2015, utiliser la formation continue pour se développer professionnellement » animée par plusieurs intervenants d'organismes institutionnels de la gestion de formation, de syndicats, d'entreprises et d'organismes de formation, à l'école de 18h30 à 20h30. [Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Rhône Alpes

Mardi 27 janvier

Table ronde « Réussir son départ de l'entreprise » de 18h30 à 21h30 à la bibliothèque INSA – Marie Curie à Villeurbanne. [Renseignements et inscriptions.](#)

Mines Stratégie

Mardi 27 janvier

Conférence « L'entreprise sans managers : retour d'expérience » d'Alexandre Gérard, directeur général d'une entreprise adulte à l'école de 18h30 à 21h30

[Renseignements et inscriptions](#)



Petit débriefing entre amis

Nous vous avons promis un débriefing de vos réponses au Compteur Mineurs ; voici les tendances ayant fait l'objet d'un nombre significatif de mails :

Tout d'abord ce que vous appréciez dans la News des Mines : un rendez-vous (une parenthèse) attendu, une pause antistress pour ceux qui sont aux affaires, des nouvelles de la famille, un moment de plaisir informatif procuré par une forme libre de ton, de l'humour, une lecture rapide et un fond éclectique et varié.

«On se sentirait presque dans une discussion entre amis». Eric (E09)

« Pas de meilleure occupation pendant l'atelier «Organiser sa recherche d'emploi» de Pôle Emploi ..." Paul (P09)

«Depuis l'amphi d'éco&finance... moins passionnant que la News des Mines !! « J.B (N12)

Mais aussi ce qui en agace certains :

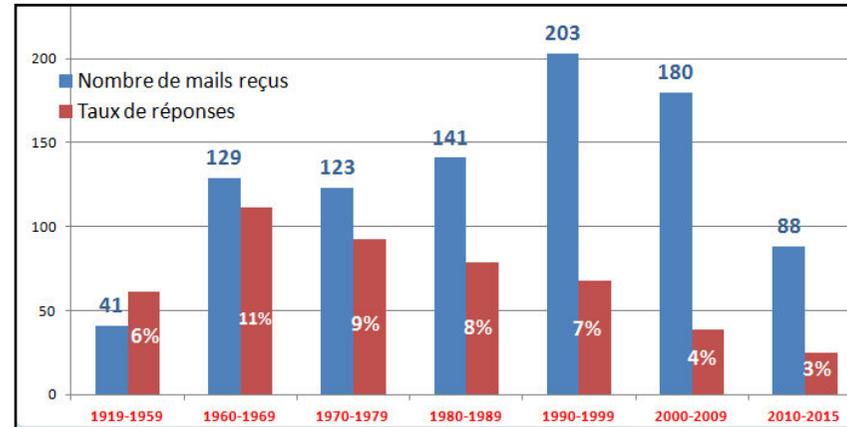
- le format à l'italienne avec ses 3 colonnes qui rend la lecture difficile en fonction des supports informatiques et des sauts de page plus ou moins maîtrisés. Le fait que beaucoup disent lire la Niouze en diagonale complexifie encore l'optimisation !

- le format PDF : «Cette pratique est surannée et l'image véhiculée lui correspond. Une news avec quelques rubriques cliquables (pour en savoir plus) directement dans le mail, c'est un lectorat plus heureux (la lecture est facilitée et plus rapide)» Cyril (N91)

Nous n'avons pas de résistance de principe à ces évolutions et allons tenter de vous satisfaire...encore plus ; cependant, le format PDF nous paraît préserver certaines des vertus des journaux papiers en créant, selon nous, un plaisir complice avec le lecteur. Une lecture à sauts de «clics», même tactiles, procède d'un zapping qui peut sembler contradictoire avec « la bouffée d'air frais, la pause plaisir, le temps suspendu » que vous associez pour beaucoup, à la lecture de la Niouze.

Et pour terminer, ingénieur, mais aussi marketing obligent, quelques chiffres sur la répartition du lectorat (pour autant que celles et ceux qui ont répondu au Compteur Mineurs constituent un échantillon représentatif des lecteurs !).

Ce graphique regroupe les lecteurs par tranches de 10 années de promos; on y constate donc que si le taux moyen de réponses est de 6,25% (8% si l'on tient compte des adresses mails invalides), le fait



de se rapprocher de la retraite ou d'y être arrivé semble favoriser la prolixité épistolaire ! Un très beau score cependant des «forces vives» qui font tourner la machine dans des conditions de travail souvent rugueuses.

Un mot sur la répartition femmes/hommes : sur l'ensemble des promos mixtes, le taux de réponses des femmes est de 4,6% comparé à 7,6 % pour les hommes. Les explications que vous nous proposerez seront les bienvenues.



AAGEF Ontario

Mercredi 28 janvier
Événement réseau « Sunwing Travel Group » de 18h30 à 21h à Toronto.
[Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Carrières

Samedi 31 janvier
Atelier « Clarifier son projet professionnel » à Maison des ingénieurs de l'Agro de 9h30 à 18h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Rhône-Alpes

Samedi 31 janvier
Conférence et visite de la pompe de Cornouailles, patrimoine industriel, de 14h30 à 18h30 à Caluire-et-Cuire.
[Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Alsace

Lundi 2 février
Si le Droit Local m'était conté... origines, histoire, exemples de particularismes, évolutions possibles... **Réunion** suivie d'un dîner de 19h à 23h à Strasbourg.
[Renseignements et inscriptions.](#)

Mines Finance

Mardi 3 février
Conférence « Le développement des entreprises françaises : le rôle moteur de Bpifrance » à l'école de 18h30 à 21h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Carrières

Mercredi 4 février
Conférence « Réussir les étapes du changement dans sa vie professionnelle » à l'école de 18h30 à 20h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Mines Solutions Service

jeudi 5 février
Conférence « Les Services dans la Santé : comment ne pas perdre le Nord ? » à l'école de 18h30 à 21h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Rhône Alpes

Jeudi 5 février
Pot mensuel lyonnais de 19h à 21h au Café des Négociants de Lyon.
[Renseignements et inscriptions.](#)

Retours d'expérience

dans le dernier numéro de la Niouze, nous avons relayé deux appels de mineurs :

- l'un lancé par Nicolas Bruneau (N03) pour soutenir sa start-up Miiya
- L'autre lancé par Jean Rieu (E58) pour une souscription concernant son ouvrage sur les cadrans solaires

Ils nous ont tenu au courant des résultats obtenus :

«Je profite également de ce message pour vous communiquer l'impact qu'a eu la diffusion de l'article sur **Miiya** dans la news des Mines. Nous avons eu le plaisir de recevoir des messages d'encouragements et avons pu constater que plusieurs mineurs ont contribué au projet, ce qui a eu un impact non négligeable pour nous.

Pour aller plus loin, sachez qu'à l'heure actuelle, la communauté des mineurs a été une des plus actives pour nous, preuve d'une solidarité bien réelle. Toute notre équipe tenait à vous remercier pour la réactivité dont vous avez fait part.

N'hésitez pas à me contacter si vous avez besoin de plus d'informations ou retrouvez nous sur igg.me/at/miiya.»

Nicolas Bruneau (N03), nicolas.bruneau@gmail.com

En réponse à ta question, il y a eu entre 6 et 10 demandes mentionnant l'origine Mines du correspondant. Ce score me semble raisonnable car le nombre de personnes intéressées par l'astronomie en général et les cadrans solaires, en particulier, et aux cadrans solaires équatoriaux à équation, encore plus particulier, ne doit pas être très élevé ! J'ai quand même diffusé environ 200 exemplaires de mon livre.

Jean Rieu (E58), jean.rieu42@gmail.com

www.inter-mines.org

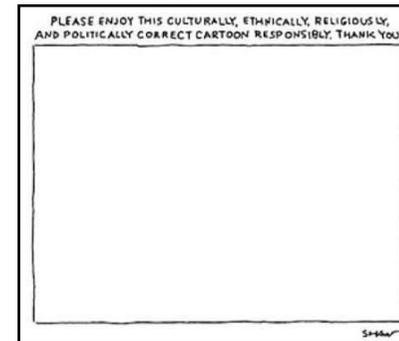
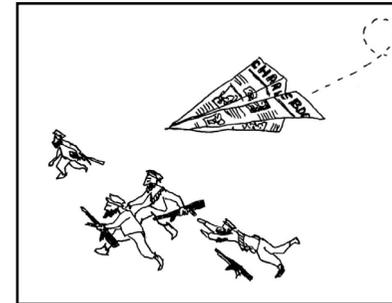
Courrier des lecteurs :
adressez vos mails à
news-des-mines@inter-mines.org

Sauf mention contraire
de l'auteur,
la News se donnera le droit
de publier les réponses des
lecteurs avec prénom, nom,
promo et email.

La News des Mines

Directeur de la publication
Lucien Lebeaux (P65)
Rédacteur en chef
Stéphane Tencer (N66)
Équipe de rédaction
Daniel Bonnici (E85) **Alain Canderlé (N03)** **Guillaume Coche (N99)** **Jane Despatin (E08)**
Victoire Dupont de Dinechin (P12) **Frédéric Galmiche (N03)** **Laurent Morel (E97)** **Aurélien Vattré (P09 Doct).**
Nous contacter : [En cliquant ici](#)

Bonus tracks : quelques dessins auxquels vous aviez peut-être échappé !



Intermines Carrières

Lundi 9 février

Atelier « utiliser les réseaux sociaux dans sa recherche d'un nouvel emploi : quelle stratégie avec LinkedIn ? » à Intermines de 18h30 à 21h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Mines Business Angels

Mardi 10 février

Réunion de présentation de projets de 17h30 à 20h à l'ESPCI à Paris
contact@business-angels.info. Nos lettres d'informations : <http://www.business-angels.info/La-lettre-mensuelle>

Mines Risques et Assurances

Mardi 10 février

Conférence « Les tempêtes solaires, un risque réel et assurable ? » à l'école de 18h30 à 21h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Aquitaine

Mercredi 11 février

Pot mensuel convivial à 18h30 à L'Aéro à Bordeaux. [Renseignements et inscriptions.](#)

XMP Entrepreneur

Les 21 et 28 Janvier/11 février/4, 11 et 18 mars 2015 - Cycle de 6 sessions de formation « Reprendre une entreprise, avec ou sans fonds d'investissement » de 18h à 20h à la Maison des Mines. Détails sur le site www.xmp-entrepreneur.fr rubrique « Formations »

Mines Culture

Deux concerts exceptionnels vous sont proposés, les places sont limitées.

Jeudi 26 février

Concert de l'Orchestre National de Radio France à 20h au **Grand Auditorium** de la Maison de la Radio.
[Renseignements et inscriptions.](#)

Vendredi 3 avril

Concert de l'English Baroque Soloists à 20h30 à la **Philharmonie de Paris.**
[Renseignements et inscriptions.](#)