

Vers un continuum Alumni... (2)

Dans le numéro précédent, nous formulions le vœu d'un continuum vertical (générationnel) allant des alumni à l'école jusqu'aux alumni en retraite ; l'idée étant que la News des Mines, en ouvrant largement ses colonnes à nos plus jeunes camarades, pouvait contribuer à leur donner le sens de leur appartenance à une communauté et les inciter à s'y investir dès leur sortie de l'école.

Mais ne faut-il pas évoquer aussi un continuum transversal d'intérêts ? Plusieurs mails récents publiés dans le courrier des lecteurs (voir celui de Robert Avezou (P58) dans ce numéro), nous alertent sur une perte d'intérêt de la Newsletter, mobilisée plus, selon les auteurs de ces mails, sur des sujets anecdotiques que sur des sujets de fond liés, par exemple, à la situation économique de notre pays ou aux stratégies développées par nos écoles dans un contexte de concurrence mondiale.

Nous sommes sensibles à ces remarques car beaucoup de nos éditos depuis plusieurs années ont tenté, au gré des tribulations de notre monde, de susciter des témoignages, des réflexions, des tribunes pour que la Niouze soit un lieu de débat. Force est de constater que l'alumni n'est pas friand de ces prises de position face à l'ensemble de ses pairs. Procrastination, pudeur, prudence ou manque de temps, sont autant de freins à la prise de parole ; parole que l'équipe de rédaction devrait donc aller chercher dans un vrai travail de journaliste... Or, à la différence d'autres associations plus riches, nous n'avons pas de journalistes ! La Newsletter



Dans le numéro de juin l'interview d'un(e) alumni depuis la planète Mars.

est donc ce que vous (nous) décidons d'en faire. Alstom, PSA, ou le pacte de responsabilité sont de très beaux sujets et chiche... sortez de vos cocons pour nous en parler ; nous n'attendons que ça. Dernier point, n'oublions pas que notre communauté est une «communauté de diplômés» construite sur une appartenance «automatique» qui ne garantit en rien une homogénéité de culture, de sensibilité, d'intérêts. Quels

que soient les choix éditoriaux que nous ferons, ils laisseront sur le côté certains, plairont à d'autres et susciteront l'ire de quelques-uns ! Nous avons chacun une représentation (plus ou moins idéalisée) de la marque Mines qui nous habille intimement et socialement. La News des Mines est l'un des vecteurs «officiels» de cette image, façonnons-la ensemble !

Vous avez dit Bidon ?

Interview de Karim Benaouda (P95 Doct.), par Jane Despatin (E08), karim.benaouda@total.com



Voici le portrait d'un mineur citoyen comme on les aime : Karim Benaouda, DG de Normanplast (filiale de Total située au Havre) a une carrière intéressante, des engagements personnels variés et pour ne rien gâcher, c'est un fidèle lecteur de la « News des Mines » !

Quel est ton poste actuel ?

Depuis deux ans, je dirige une filiale de Total située près du Havre : Normanplast. Cette filiale a une activité très spécifique au sein du groupe car c'est la seule qui soit en charge de la fabrication et de la commercialisation de bidons plastiques de différentes capacités. Une activité à 80% pour Total et 20% pour des clients externes.

J'invite d'ailleurs ceux qui seraient intéressés par cette production bien particulière à venir visiter l'usine car elle est vraiment étonnante. De plus, cela vous permettra peut-être de découvrir le Havre qui est une belle ville, vivante et en pleine expansion depuis une quinzaine d'années, contrairement à l'image qu'elle véhicule trop souvent !

J'aimerais d'ailleurs créer une dynamique en Normandie avec des anciens de tous horizons car les réunions proposées par Intermines m'intéressent souvent mais elles ont l'inconvénient d'avoir lieu à Paris pour la plupart... Des volontaires ?

Quel a été ton parcours ?

J'ai obtenu mon diplôme d'ingénieur ENSIC en 1992, en parallèle à une année de master en double diplôme réalisée à Manchester. A cette époque, la conjoncture était difficile pour l'emploi dans le secteur industriel (la chimie notamment) et j'ai décidé de poursuivre mes études par une thèse, davantage pour retarder mon entrée sur le marché du travail que par véritable attrait pour une carrière de chercheur. J'ai donc effectué 3 ans de travaux dans le domaine de la thermodynamique aux Mines de Paris sous la direction d'Henri Renon du laboratoire LRP (de mémoire Laboratoire Réacteurs et Processus ?), basé à l'ENSTA.

Avant même d'avoir soutenu ma thèse, j'étais embauché dans le service « calcul scientifique » chez Elf Atochem à Pierre-Bénite. Un poste très technique où je m'occupais de simulations de procédés dans les usines du groupe

worldwide. Un important projet d'accroissement de capacité de production d'une usine m'a ensuite permis de m'éloigner progressivement de la technique pour découvrir les aspects de gestion de projets plus globaux et d'exploitation. A partir de 2002, on m'a confié successivement l'exploitation de l'atelier Engrais et nitrique, puis l'unité d'Ammoniac de Grande-Paroisse (ex-AZF) à Grandpuits, mais la technique n'est jamais très loin. Après la fusion Elf/Total me voilà chez Totalgaz, d'abord sur un projet de développement et de mise sur



le marché d'une nouvelle bouteille de gaz, Shesha, puis sur le

développement de réseaux gaz en DSP. Vous l'avez sûrement vu à la télé, cette bouteille de gaz orange qui roule ! A la fin de ce projet, l'opportunité de diriger Normanplast m'a été donnée début 2012 et j'ai revêtu ma casquette de dirigeant avec plaisir !

Que t'a apporté ta formation dans ta carrière ?

Faire une thèse m'a permis d'acquérir des compétences de rédaction et de synthèse ainsi qu'une rigueur scientifique certaine et, contrairement à ce que l'on entend parfois, cela ne m'a ni cantonné à une carrière de chercheur ni à des postes purement techniques.

Cela ne m'a pas non plus « dégoûté » des études puisque j'ai obtenu un diplôme FFF d'éducateur qui m'a permis, quand je ne joue pas moi-même, d'encadrer des jeunes footballeurs amateurs au sein d'un club pendant plusieurs années ! Blague à

part, je crois qu'après une thèse toutes les portes s'ouvrent...

Du foot donc le week-end, mais pas que...

Au Havre, en dehors de mes activités professionnelles, je m'investis autour de la thématique de l'Emploi pour réduire notamment le gap qui existe entre formations et mise à l'emploi. En tant que dirigeant d'une PME, il n'est pas rare d'être confronté à des difficultés de recrutement. Les formations délivrées aux jeunes sont aujourd'hui devenues très « consommatrices » de stages et malheureusement l'offre est très largement inférieure à la demande, poussant certains jeunes à arrêter leurs études : c'est un vrai gâchis à mon sens. Donc une nouvelle activité citoyenne vient de démarrer depuis début avril... Et tout reste à apprendre !

J'aimerais également un jour réactiver cette association humanitaire, « Promesse de l'Aube », que j'avais co-fondée avec un ami pendant mes études, mais je manque de temps. D'ailleurs c'est le cas également pour la course à pied, le théâtre, la lecture... la liste est longue !

PS : Karim nous demande de signaler que depuis l'entretien avec Jane Despatin, Normanplast est devenu signataire de la



charte de la diversité (en la signant, les entreprises s'engagent à lutter contre toute forme de discrimination et à mettre en place une démarche en faveur de la diversité); une démarche personnelle et professionnelle à laquelle il est très attaché.

De plus, il s'envole diriger une nouvelle filiale du Groupe Total dans la région havraise avant l'été...

Je cherche un stage : la suite

Dans le numéro de janvier, Victoire Dupont de Dinechin (P12), nous avait fait part de ses interrogations quant au choix d'un stage en fin de seconde année ; Victoire s'est donnée tous les moyens pour ne pas se tromper et a « testé » pour la News des Mines les principales pistes d'une telle recherche.

les parents :

On n'y pense pas toujours, mais nos parents ont (dans la plupart des cas) un



métier dont ils peuvent nous parler. Et qu'il ressemble ou non à ce qui nous tente, cela nous donne des idées sur les horaires, l'organisation, la vie de bureau.

Et puis, on peut élargir ce terme au cercle familial, aux oncles et tantes, aux amis de la famille. Il y en a bien un qui a fait des études scientifiques et travaille dans l'industrie, la recherche ou le conseil !

Avantages : ils nous connaissent et ont pas mal de relations

Inconvénients : le « piston » est souvent mal vu.

Bilan :

AGENDA

Ma/Juin 2014

Mines Trail Running

Du samedi 17 au dimanche 18 mai
Oxfam Trailwalker, une marche de 100 km par équipes de 4 à réaliser en moins de 30h sans relai à partir de 9h en Bourgogne.
[Renseignements et inscriptions.](#)

Carrières

Lundi 19 mai
Boostez votre parcours professionnel avec le Mind Mapping, table ronde animée par Joëlle Planche et Stéphanie Vasen à l'École de 18h30 à 20h30
[Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Midi Pyrénées

Mardi 20 mai
« **Afterwork Dé'Zinc'génieux** » sur Toulouse, réunion mensuelle de networking au café Austerlitz à 19h30. [Renseignements et inscriptions.](#)

Mines Nancy Alumni

Jeudi 22 mai
Assemblée Générale Ordinaire de 18h à 21h30 à Mines ParisTech

Carrières

Jeudi 22 mai
Avez-vous le bon style de management ?
Animé par Jacques Coignard, associé du cabinet EOS Conseil à l'hôtel d'Iena de 18h à 20h [Renseignements et inscriptions](#)

XMP-Entrepreneur

Les vendredi 23 & samedi 24 mai
Prochaines formations d'un jour 1/2
Le vendredi de 16h à 20h - Le samedi de 8h30 à 12h30 et 14h30-18h30 à la Maison des Mines. [Renseignements et inscriptions](#)

Carrières

Samedi 24 mai
Faire le point sur ses compétences professionnelles, atelier animé par Gilles Boulay, formateur en RH à la Maison des Ingénieurs de l'Agro de 9h à 18h
[Renseignements et inscriptions](#)

Le chargé de stages de l'école :

Sempiternel responsable de la chose, il dialogue avec entreprises et élèves comme nul autre. Chaque jour, il transfère à toute la promotion les propositions de stage reçues par les Mines. Cependant, la plupart sont en France, ce qui n'intéresse pas les 80% d'élèves français (qui cherchent justement un stage à l'étranger). Cependant, il a permis à l'ensemble de la promo de partir en stage l'an dernier, donc on croit en lui.

Avantages : une valeur sûre, les stages reviennent chaque année et on peut demander aux anciens ce qu'ils en pensent.

Inconvénients : trop souvent ces stages ne sont qu'en France

Bilan : ★★★★★☆☆☆☆☆

Les évènements organisés par des entreprises :

Souvent assimilés à de longues conférences faites par une RH trop optimiste, suivies d'un cocktail, seule source de motivation des élèves, ce sont en fait des opportunités uniques de discuter avec un ancien des Mines ou une jeune recrue qui ne mentira pas sur son métier.

Mais n'oublions pas les visites de sites, les jeux d'entreprise, les études de cas... tout cela permet de savoir de quoi on parle lors d'un futur entretien d'embauche.

Avantages : un vrai aperçu de l'entreprise et des discussions honnêtes avec leurs employés

Inconvénients : on est trop souvent renvoyé vers « la section « carrières » du site de l'entreprise »

Bilan : ★★☆☆☆☆☆☆☆☆

Les salons, forums :

Je suis allée visiter le forum Trium (forum d'entreprises organisé conjointement par les Mines, les Ponts, l'ENSTA et l'ENSAE) en première comme en deuxième année. J'ai pu rencontrer de nombreux salariés ayant la même formation que moi, et ce furent des rencontres instructives. J'aime bien par exemple demander à un ingénieur de me détailler une journée heure par heure pour mieux m'immerger dans sa vie.

Avantages : plein d'entreprises variées rassemblées dans une grande pièce, parfait pour avoir des idées.

Inconvénients : sans RH, difficile de parler précisément d'un stage.

Bilan : ★☆☆☆☆☆☆☆☆☆

Les professeurs :

Une ressource à notre disposition, ce sont des personnes souvent issues des mêmes écoles que nous, qui ont parfois travaillé en entreprise avant de retourner enseigner.

Avantages : notre chargé d'option a souvent de supers contacts dans des labos spécialisés un peu partout

Inconvénients : certaines options sont moins gâtées que d'autres

Bilan : ★★★★★☆☆☆☆☆

Les anciens de l'école :

Le système de parrainage des Mines de Paris crée de forts liens entre les promos. J'ai pour ma part écrit à mes ancêtres jusqu'aux diplômés 1999 pour leur poser des questions sur leur travail. Le résultat : 90% bossent plus de 45h/semaine, mais

sont heureux de leur métier.

Avantages : on peut facilement cibler l'alumni qui va bien avec le lieu ou l'industrie recherchée.

Inconvénients : ils n'ont pas souvent de stages dans la poche.

Bilan : ★★★★★☆☆☆☆☆

Alors, toujours inquiète ? A vrai dire, j'ai trouvé un stage pour cet été, par aucun de ces moyens-là, et je suis en train de préparer mes entretiens pour une césure à partir de septembre. Haut les cœurs !

Victoire

Ils nous ont demandé d'en parler

Mineur de Paris de la promotion 2003 (option économie industrielle) et titulaire d'un master en affaires publiques de Sciences Po, Jérémy Perrin mène une carrière de consultant en organisation. En



parallèle, il s'est progressivement spécialisé dans l'étude des auteurs libéraux et de leur influence. Il a publié fin 2012 une première étude dans la revue Le Débat (Gallimard, « Vers la crise perpétuelle ? », n° 172).

Son premier livre « Libéral-Réac » vient de paraître ; en voici le synopsis :

« Réactionnaire » : le mot sort facilement,

Intermines Midi-Pyrénées

Dimanche 25 mai

Sortie familiale avec les Supelec Mipy à Montauban de 10h à 17h. [Renseignements et inscriptions.](#)

Carrières

Lundi 26 mai

Comment gérer son boss ? Atelier animé par Sidonie Beaumont et Olivier Pleplé à la Maison des ingénieurs de l'Agro de 19h à 21h30. [Renseignements et inscriptions.](#)

Mines Trail Running

Samedi 31 mai

Maxi Race d'Annecy. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Midi-Pyrénées

Samedi 31 mai

28^e édition d'Airexpo à l'aérodrome de Muret-Lherm. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Alsace

Lundi 2 juin

Visite guidée en avant-première de la nouvelle bibliothèque nationale universitaire de Strasbourg par son administrateur Albert Poirot à 19h, suivie d'un dîner. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Aquitaine

Jeudi 5 juin

Visite du chantier du viaduc de la LGV-SEA sur la Dordogne par Bernard Godinot (X74) à 17h30. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Rhône-Alpes

Jeudi 5 juin

Assemblée générale autour d'un repas convivial de 19h à 21h au Bistro Pizay à Lyon. [Renseignements et inscriptions.](#)

Carrières

Jeudi 5 juin

Mettre au point sa stratégie de recherche d'emploi, atelier animé par Denis Boutte, Partner & Associate, l'Espace Dirigeants à l'EM Lyon de 9h à 17h30 [Renseignements et inscriptions](#)

comme une condamnation, contre toute remise en cause des principes économiques libéraux. Toute volonté de protéger l'industrie serait *réactionnaire*, les défenseurs du vieux modèle social ouest-européen seraient *archaïques*, et ainsi de suite.

Ce livre se veut une parade à cette tentative de verrouiller d'emblée autant de débats décisifs pour notre avenir.

Sur la base de faits et de textes oubliés, il rappelle que le courant néolibéral est très mal placé pour donner des leçons de modernité, puisqu'il est en fait le produit d'une mutation stratégique du conservatisme, une mutation qui lui a permis de dépasser la situation catastrophique qui était la sienne pendant les 30 glorieuses.

Une synthèse inédite pour comprendre le « grand retournement » des années 1970, et comment les groupes qui l'ont voulu s'en rejettent désormais la faute.

<http://www.bourin-editeur.fr/fr/books/libral-rac/356/>

03perrin@gmail.com

La boîte à mails



Permettez les réflexions d'un ancien, et soixante-huitard qui plus est. Vous écrivez « Cher(e) Jean-Félix » dans votre mail personnalisé d'envoi de la Newsletter !!! Nous avons suggéré ...

autrefois et contrairement aux dictats de l'Académie Française... d'écrire : «Cher-e Jean-Félix».

Ne préférez-vous pas évoquer ces dames, éventuellement nos compagnes avec un trait d'union plutôt que de les mettre entre parenthèses ? J'espère poser problème et provoquer réponse.

Très cordialement

Jean-Félix Custot (N66)

Bravo à Elodie Geffray, son parcours est impressionnant et elle est si modeste

Yves balloffet (P61), yves-balloffet@orange.fr

J'imagine combien cela doit être difficile, mais évitez, autant que faire se peut, le «parisianocentrisme» : le monde entier n'est pas en vacances en même temps que les Parisiens... Je reçois donc cette lettre des Mines pendant les congés scolaires de ma province (Auvergne en l'occurrence)...

Olivier Furnon (P84), osfurnon@wanadoo.fr

Autant j'ouvre avec plaisir la Revue dès que je la reçois, autant j'avoue ouvrir la News avec appréhension, celle de n'y trouver aucun article à lire, que des titres et des images à survoler et ceci, à l'exception, d'une part de l'Agenda, d'autre part de la Boîte à mails, que je n'ai pas manqué de lire dans la News 67. Et j'y

ai trouvé trois commentaires : le premier, très positif, de François Baudoin ; le second, de Grégoire Postel-Vinay, mi-figue, mi-raisin, dans la mesure où après avoir indiqué qu'il trouvait la News « roborative », ce qui est positif, il s'empresse de nous donner des liens vers des articles fort intéressants (tout au moins pour moi), eux ! Enfin le troisième, de Jean-Pierre Badellon, avec lequel je suis pleinement d'accord. Comme lui, je ne trouve aucun intérêt à lire l'histoire d'un Mineur, jeune ou ancien, qui a fait le tour du monde en caleçon et à vélo. Surtout au moment où, après PSA devenu en partie chinois, Alstom est sur le point de devenir américain ... Mais peut-être qu'à mon grand âge je ne suis vraiment plus dans le coup ... C'est l'espoir (?) que je formule.

Robert Avezou (P58), robert.avezou@gmail.com

Bonjour et merci pour cette lettre de qualité , agréable à lire et qui témoigne de la vie fourmillante de notre communauté .

François Lefebvre (P80), flefebvre@ponticelli.com

Merci pour la News, déjà lue avec le café matinal, bien vu mais hum ! comment expliquer l'absence des croissants ? le livreur a dû se tromper d'adresse :-P :-D
Bernard Gomez (E69), gomez@sunergon.fr

Club Mines Stratégie

Jeudi 12 juin

Conférence : **De la conduite des armées à celle de l'entreprise : l'attitude stratégique** animée par le Général de division Vincent Desportes à l'École de 18h30 à 21h30 [Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Rhône-Alpes

Jeudi 12 juin

Pot mensuel grenoblois de 19h à 21h au Tonneau Gourmand à Crolles. [Renseignements et inscriptions.](#)

Club Mines Culture

Samedi 14 juin

Visite insolite : Hôtel des Ambassadeurs de Hollande dans le Marais de 9h à 12h suivie d'un déjeuner. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Hauts de France-Benelux

Samedi 14 juin

Visite de l'usine de confiserie Carambar et *Mi-Cho-Ko* du groupe Mondelez à Marcq-en-Baroeul à 10h15, suivie d'un déjeuner. [Renseignements et inscriptions.](#)

Carrières

Lundi 16 juin

Donner une vraie et bonne image de vous, atelier animé par Aude Roy, coach certifiée à Intermines de 18h30 à 20h30 [Renseignements et inscriptions](#)

Intermines Rhône-Alpes

Mardi 17 juin

Déjeuner mensuel convivial à 12h30 à Lyon. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Midi-Pyrénées

Mardi 17 juin

Afterwork Dé Zinc génieux sur Toulouse à 19h30 au Bistro Austerlitz. [Renseignements et inscriptions.](#)

Intermines Languedoc-Roussillon

Mercredi 18 juin

Réussir plus vite grâce au réseau conférence de Stéphane Loiret (N89) à 17h à Montpellier. [Renseignements et inscriptions.](#)

Merci, c'est sympa et vivant. Bien à vous

André Chesnoy (E61), abchesnoy@yahoo.fr

Pour information, je trouve le dessin en dernière page montrant une personne qui mendie avec ses 3 enfants et le don d'un préservatif d'extrême mauvais goût.

Cela en fera peut-être rire certains, mais je pense qu'il faut s'abstenir de ce type d'humour qui choquera certains anciens dont je fais partie.

Bien amicalement,

Virginie Jean (P93), Virginie.Jean@microsoft.com

Bonus tracks



Cocktail Intermines

Jeudi 5 juin 2014 à 18h30

**Antoine Frérot, Président-directeur général
de Veolia environnement**



**François Lefebvre, Président de MINES ParisTech Alumni
Christian Coffinet, Président des ICM de Saint-Étienne
Jean-Yves Koch, Président de Mines Nancy Alumni**

**Vous recevront à Veolia, 36-38 avenue Kléber
75116 PARIS**

**Pour vous inscrire, connectez-vous sur le site
de votre association :**

Paris – Saint-Étienne – Nancy

www.inter-mines.org

Courrier des lecteurs :
adressez vos mails à

news-des-mines@inter-mines.org

Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera
le droit de publier les réponses des lecteurs avec
prénom, nom, promo et email.

La News des Mines

Directeur de la publication

Lucien Lebeaux (P65)

Rédacteur en chef

Stéphane Tencer (N66)

Équipe de rédaction

Daniel Bonnici (E85) Alain Canderlé (N03)

Guillaume Coche (N99) Jane Despatin

(E08) Victoire Dupont de Dinechin (P12)

Frédéric Galmiche (N03) Laurent Morel

(E97) Aurélien Vattré (P09 Doct).

Pour nous contacter : [en cliquant ici](#)