



Les experts retraités: une ressource essentielle pour l'entreprise

Présentation à Intermines

Septembre 2009

Experconnect

Experconnect a pour vocation de mettre à la disposition des entreprises des compétences de haut niveau provenant de retraités.

- *L'entreprise profite d'une solution simple, flexible et réactive pour combler ses besoins ponctuels de compétences pointues sous forme de prestations externes.*
- *L'expert retraité effectue des missions intéressantes et bénéficie de conseils personnalisés pour optimiser sa reprise d'activité.*

Experconnect

72 rue du Faubourg Saint Honoré

75008 Paris

Tél: +33 1 42 25 79 90

Contexte

- **L'occident en manque de compétences techniques**
 - Des secteurs pas assez préparés au choc démographique : Ingénierie, BTP / infrastructures, Aéronautique
 - Des entreprises qui n'ont pas eu les moyens ou le temps de préparer les transferts de compétences avant les départs à la retraite de leur employés
 - Des secteurs en redémarrage important et récent : Nucléaire, ferroviaire, ..
 - Les sous-traitants / fournisseurs de grands groupes moins attractifs que ces derniers pour recruter
- **Les Start-up et PME en difficulté souvent par manque d'expérience / compétence**
 - Beaucoup de petites entreprises sont menacées ou ralenties voire bloquées dans leur croissance par manque de profils expérimentés
 - Trop peu attractives pour recruter les profils adéquats
- **Les zones de croissance en manque d'expérience**
 - Beaucoup de jeunes ingénieurs dans les nouveaux marchés, mais peu d'expériences (besoins majeurs en Chine, Inde, Brésil, ...)
 - La nécessité pour les entreprises françaises de se développer localement dans les nouveaux marchés (coût et complexité de l'expatriation de leurs salariés)

Le choc démographique

- Une situation démographique exceptionnelle
 - Baby-boom (1946-1965) suivi du baby-gap (1974-1994)
 - Départ massif des baby-boomers à la retraite (650'000 – 900'000 départs par an entre 2005 et 2010)
- Sur-pondération des cadres dans les baby-boomers
- Sur-pondération d'ingénieurs et de techniciens
 - Principaux métiers concernés : R&D, production, maintenance, etc..



Les deux faces du choc démographique ...

1. Un déficit de compétences dû au départ à la retraite des baby-boomers, provoquant une « Guerre des talents »
2. Une opportunité unique d'une disponibilité massive de ressources compétentes

Utiliser les retraités !

Ce qui est recherché par les entreprises

- **Expérience**
 - Chantier complexe et long : contract manager, etc..
 - Savoir-faire dans des situations particulières : RH, commercial, management d'équipe, etc..
 - Dans des pays émergents : négociation, recrutement, relation avec les autorités / organismes locaux, etc..
- **Connaissance / expertise**
- **Flexibilité, réactivité et mobilité**
 - Intervention à la carte
 - Début et fin de mission selon les besoins
- **Intégration facile dans un contexte et des équipes en place**
- **Sérénité, image de sagesse (« tempes grises ») et objectivité**
- **Facilité administrative, pas de risques (assurances, requalification, etc.) et moindre coût**

Les retraités actifs

- Avantages pour la société
 - Volonté de nombreux retraités de rester actifs
 - Nouvelle main d'œuvre flexible pour accompagner un changement profond dans la manière de travailler
 - Calcul positif pour la société et pour l'État



- Avantages pour les entreprises
 - Prolongation de la disponibilité des compétences (interne ou externe à l'entreprise)
 - Ambassadeur de l'image et de la culture de l'entreprise
 - Contribution à la diversité dans l'entreprise (vitrine sociale)

L'expert retraité présente beaucoup d'avantages ...

- Libéré de toute ambition « carriériste »
 - Soucieux d'objectivité, pour parler « vrai »
 - Attaché à transférer son savoir-faire et son expérience, à « léguer »
 - Motivé par des activités professionnelles précises pour lesquelles ...
 - sa contribution aura une forte valeur ajoutée et donc une vraie reconnaissance
 - il aura du plaisir (= les sujets qu'il maîtrise bien)
 - Intégré avec facilité dans des équipes jeunes qui ressentent les points précédents
 - Dégagé de sa préoccupation du revenu par le versement de la retraite
 - Disponible : contraintes familiales allégées
 - les missions à l'étranger sont très prisées
 - La charge de travail n'effraie pas
 - Attaché à son dernier employeur et promoteur de sa culture et de son image
 - Capable d'offrir une grande flexibilité
- Une relation plus équilibrée avec le travail, basée sur le volontariat. L'expert retraité découvre ...**
- une nouvelle motivation pour le travail, souvent plus forte qu'en fin de carrière**
 - un nouvel équilibre entre sa vie professionnelle et sa vie privée qu'il peut ajuster comme il le souhaite**

La situation aujourd'hui

- **Le sujet des seniors et des retraites est d'actualité.** Les entreprises sont contraintes de s'en occuper. Grands changements dans les habitudes
- **Beaucoup d'entreprises ont pris conscience de l'intérêt de faire appel à des experts retraités** ... et du souhait de beaucoup de leurs collaborateurs partant en retraite de conserver une activité professionnelle partielle
- **Quelques grands groupes leaders dans leur domaine mettent en place une approche structurée de collaboration post-retraite**
 - Destinée à leurs anciens salariés mais ouverte aussi aux retraités externes
 - Réutilisation cadrée : juridique, achats, RH → éviter tout risque, garantir la flexibilité et la qualité et enfin maîtriser les coûts
- **Dans certains secteurs, la guerre des talents a déjà commencé** : Energie, construction / infrastructure, ferroviaire, etc..
- **Le recours à des experts retraités devient indispensable pour soutenir le développement international** qui requiert des compétences de haut niveau très mobiles

Poursuivre une activité professionnelle après la retraite

Est-ce possible ? OUI, sans limite

Et dans l'air du temps...

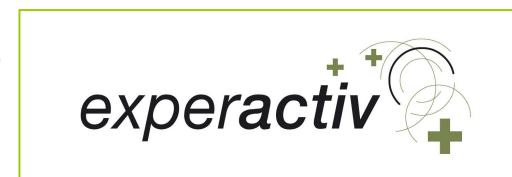
- La législation, tant en matière fiscale que sociale, a beaucoup évolué sur ce sujet au cours des deux dernières années, et encourage même aujourd'hui les retraités et les entreprises à poursuivre une collaboration
- On peut noter plusieurs évolutions juridiques :
 - Libéralisation du cumul emploi-retraite (1^{er} janvier 2008) dans le cas d'une reprise d'activité en tant que salarié. Cela est très rarement la meilleure solution, mais provoque une évolution des mentalités
 - Création du statut d'auto-entrepreneur (1^{er} janvier 2009), visant notamment les retraités
 - La « retraite à 70 ans » (1^{er} janvier 2010) empêchant les entreprises de mettre à la retraite d'office avant 70 ans
 - Loi sur la nécessité de mettre en œuvre un plan d'action seniors (1^{er} janvier 2010), permettant aux entreprises de se fixer des objectifs en terme d'utilisation de compétences provenant de retraités

experconnect →
→ →

Qu'apporte Experconnect ?

Services aux experts

- Recensement des compétences, position de l'offre de services et évaluation du potentiel
- Conseils d'optimisation personnelle (social, juridique, fiscal, etc.)
- Missions rémunérées et intéressantes
- Gestion administrative des missions
- Réseau d'experts via l'intégration dans l'association des retraités Experactiv dont l'objectif est de fédérer les experts en leur donnant une identité et un environnement professionnel proche de celui qu'ils ont connu
 - Ethique professionnelle
 - Fidélisation et priorité pour le dernier employeur
 - Label de qualité (entrée sur recommandation des entreprises ou cooptation)
 - Perçu favorablement comme une reconnaissance de l'entreprise
 - Animation, dynamique avec d'autres professionnels
 - Contacts avec les entreprises de son secteur
 - Services logistiques : informatique, tél., carte visite, e-mail, etc..
 - Conseils juridiques et administratifs
 - Formations diverses



Services aux entreprises

Votre partenaire pour gérer le choc démographique dans vos activités d'expertise

1. Gérer les retraités de l'entreprise et lui permettre de les réutiliser sans contrainte, ni charge administrative

- Un moyen de conserver des compétences pour votre société et pour votre secteur
- Une plateforme d'échange avec leurs clients ou fournisseurs : développement d'une synergie verticale par secteur
- Une gestion des risques de récupération de son savoir-faire par un concurrent
- Un complément naturel au plan d'action seniors (LFSS)
- Une gestion administrative complète des missions par Experconnect
 - ✓ Simplicité pour l'entreprise : Experconnect, prestataire unique, avec un ou plusieurs contrats de prestation de service

Services aux entreprises (suite)

2. Comblent un besoin d'expertise

- L'accès à un réseau d'experts de haut niveau pour des missions à valeur ajoutée
- Une recherche des experts par des professionnels du secteur
- Une solution rapide et flexible
- Une expertise forte pouvant provenir d'un autre contexte et apporter des idées différentes et novatrices propices à l'innovation

3. Former et préparer les employés à une retraite professionnelle active

4. Constituer un panel d'experts pour une consultation sur un sujet

Missions possible pour combler un besoin d'expertise

- L'innovation au cœur de nos préoccupations
 - Développement produits
 - Développement processus : conception, production, supply chain, etc..
 - Nouvelle ou évolution organisation
(Expertise créative venant d'autres sociétés ou organisations)

- Mais aussi ...
 - Transfert de connaissances
 - Formation de juniors
 - Suivi et support des fournisseurs (programme d'amélioration continue, de réduction des coûts, exigences sureté et qualité, etc..)
 - Intérim management technique / scientifique
 - Installation / création d'un service de R&D
 - Audit scientifique et technique d'un projet, d'une organisation
 - Renfort de la collaboration entre partenaires (client/fournisseur)
 - Expertise pointue complémentaire dans l'activité quotidienne
 - Résolution de problème / enquête

Nos atouts

- Positionnement unique sur les experts retraités
- Nos avantages :
 - **Activité dédiée** au monde industriel (par secteur)
 - **Réseau très qualitatif**, recrutement très exigeant des experts
 - **Sélection des experts** par ses pairs, avec la promesse de trouver le spécialiste recherché
 - **Rapidité et flexibilité**
 - **Professionnels de très haut niveau** (parfois unique)
 - **Objectivité des experts**
 - **Experts non perçus comme une menace** par les collaborateurs de l'entreprise
 - **Fertilisation des savoirs et synergie verticale** (client / fournisseur)
 - **Tarifs compétitifs**
 - **Simplicité administrative, 1 seul interlocuteur : Experconnect**